

P1 $\frac{2}{341}$



331-A P1²/₃₄
P33

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



РЕЗОЛЮЦИИ

И

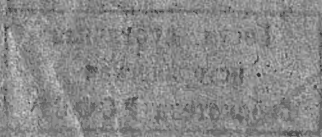
ПОСТАНОВЛЕНИЯ

III-го Всеросс. Съезда Професс. Союзов.

С ПРЕДИСЛОВИЕМ

А. Лозовского.

Цена 10 руб.



ИЗДАНИЕ

Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов.
Москва.—1920.

№ 1.

295/6

Госуд. публичная
историческая
библиотека РСФСР

24816

25. IX 24

ПРЕДИСЛОВИЕ.

Закончившийся 3-й С'езд Профсоюзов займет особое место в истории российского рабочего движения. Прежде всего это был в самом доподлинном смысле слова С'езд **Всероссийский**. Впервые за время революции на С'езде были представлены объединенные рабочие диктатурой почти все окраины России. Украин , Сибирь, Дон, Кубань, Урал, Туркестан и даже Кавказ (Баку, Грозный, Армавир и т. д.) имели своих многочисленных представителей на этом С'езде; русский пролетариат после долгих лет разобщенности, вследствие гражданской войны, наконец ссорился на свой ежегодный рабочий съезд, чтобы решить наиболее важные вопросы нашего социалистического строительства.

Что обращает на себя внимание на этом С'езде—это отсутствие каких бы то ни было националистических окраино-автономных тенденций. Ни одного голоса на С'езде не раздалось за децентрализацию профессионального движения, ни один делегат не предлагал строить наши экономические организации по типу федеративных советских республик. Более того, никому даже в голову не приходило приспособить наше строительство к различным федеративным формам нашей страны; как-то само собой разумеелось, что един в борьбе в победах и поражениях российский пролетариат должен строить единые, централизованные профессиональные объединения. Правда, одним делегатом было внесено да и то только в резидиум организационной секции предложение создать **Всебашкирский Центральный Совет Профессиональных Союзов**, но это предложение не обсуждалось, настолько очевидна была несостоятельность такого предложения: экономический федерализм не имел на С'езде ни одного сторонника.



3-й С'езд Профсоюзов был яркой демонстрацией единой неделимой России, но не той «единой и неделимой» кнуто-Деники, о которой так мечтали «демократы» обеих полушарий. Нет, это была настоящая, доподлинная пролетарская Россия—единство которой вытекало из единства классовых интересов и единства понимания стоящих перед пролетариатом задач.

С'езд был насквозь коммунистический. В этом громадном коммунистическом море терялись редкие представители других партий причем терялись не только количественно, но и идейно, ибо ничего стройного, законченного сторонники «независимости» предложить не могли. Не могли потому, что самая основа независимости выбита из под ног оппозиции. Почему профсоюзы должны быть независимы? Потому что в России происходит буржуазно-демократическая революция и советское государство есть одна из разновидностей буржуазно-демократического государства. Октябрьская революция говорили меньшевики словами Каутского, есть **последняя** буржуазная революция, но не **первая** социалистическая революция. В обстановке буржуазной революции и складывающегося буржуазно-демократического государства лозунг независимости пролетарских организаций является не только правом, но и обязанностью каждого революционера и социалиста. И до тех пор, пока меньшевики об эсерах говорить не приходится,—они никогда в профессиональном рабочем движении никакой роли не играли, (стояли на точке зрения буржуазно-демократической революции), «независимость» имела теоретический фундамент и точка зрения была неавальна.

но была логика во всех рассуждениях, была определенная стройная идеология. Теперь дело оппозиции обстоит куда хуже. Меншевики встали на точку зрения социальной революции, а построить независимость профсоюзов от пролетарского государства на базисе социальной революции эта штука очень тонкая, а... где тонко, там, как известно, и рвется. Вот почему часто и «рвалась» концепция меньшевиков, вот почему они не могли противопоставить ничего стройного, ничего законченного нашей теории и нашей практике. Правда, со стороны меньшевиков была попытка еще построить «независимость» на медленном темпе развития революции, но и эту попытку надо тоже считать неудавшейся, ибо проведенная до конца как мыслят себе меньшевики независимость еще более замедлила бы темп развития революции, но ни в каком случае не ускорила бы это развитие поскольку мы противопоставили бы профессиональные союзы—органам пролетарской диктатуры, —советам. Меншевики никак не могут понять что профсоюзы являются основным устоем пролетарского государства, или как говорит резолюция 9-го Съезда Р. К. П. «в эпоху диктатуры пролетариата... профсоюзы превращаются в аппараты правящего рабочего класса», а в этом вся суть...



3-й Съезд в отличие от прочих Съездов характеризуется своей практической постановкой вопросов. Какую бы революцию мы ни взяли—перед нами прежде всего учет громадного революционного опыта. Съезд, несмотря на громадное количество делегатов (около 1600 человек) был строго деловой. Через все работы съезда, через все резолюции и постановления его проходит одна и та же мысль необходима концентрация и напряжение трудовой энергии масс для восстановления разрушенного народного хозяйства. Эту мысль, эту основную историческую задачу каждый участник Съезда имел в виду, где бы он ни работал и какую бы резолюцию или поправку к ней ни предлагал.

Четыре секции: Организационная, Тарифная, материального снабжения рабочих и профессионально-технического образования и четыре комиссии: по трудовой повинности, производственная по охране труда и по рабоче-крестьянской инспекции—все они дали ответ на один и тот же вопрос: как экономически возродить и укрепить Советскую Россию, как экономически закрепить наши победы над контр-революцией. Возьмите любую из вынесенных съездом резолюций, прочитайте их внимательно параграф за параграфом и вы увидите, что все они проникнуты единой мыслью, единым планом: **все для победы на хозяйственном фронте.**



3-ий Съезд, начавший свои работы после 9-го Съезда Р. К. П., имел перед собой ряд принципиальных решений по вопросам хозяйственного строительства. Пришлось уточнить, наполнить конкретным организационным содержанием то, что было намечено партийным съездом. Никто до съезда профсоюзов не сомневался в коммунистичности Российского Профессионального Движения, но эти два съезда наглядно показали насколько органически российская коммунистическая партия срослась с профессиональным движением и, наоборот. Резолюции 3-го Съезда Профсоюзов являются не только логическим но и классово-экономическим продолжением резолюций 9-го Съезда нашей партии, потому что «политика есть самое концентрированное выражение экономики и ее обобщение» (резолюция 9-го Съезда Р. К. П. о профсоюзах). Вот это-то **сращивание** партии и профсоюзов еще никогда не было так продемонстрировано как на этих двух съездах. Правда, нашлись люди, которые спекулировали на предсъездовских дискуссиях обединенности и коллегиальности, усматривая в этом разрыв между Р. К. П. и профсоюзами. Это пошлая и дешевая спекуляция, и и так люди выражались Глеб Успенский, «сумашедшие пустяки». Мы, профессионалисты, можем теперь, когда дискуссия закончилась, сказать с полной откровенностью, что в наших рассуждениях о коллегиальности были элементы некоторой отвлеченности. И сказать это можно не за страх, а за совесть, ибо диктатура класса находит свое выражение не в формах управления промышленностью, а в уничтожении частной собственности на орудия производства и обмена, в переходе самой промышленности в руки нового класса. Во всяком случае желающим поживиться за счет наших дискуссий можно посоветовать:

«Для своих проглоток
Подальше выбрать закоулок».

* * *

3-ий С'езд не только наметил практическую политику для ближайшего периода в области внутри хозяйственного строительства. 3-ий С'езд и в международной борьбе занял то место, которое не мог не занять с'езд состоящий на 9/10 из коммунистов. С'езд оформил и закрепил свою связь с 3-м Интернационалом постановив войти в него. Это решение будет иметь громадное международное значение. Международное профессиональное движение переживает глубокий идейный и организационный кризис и ясная позиция российского профессионального движения послужит серьезным толчком для растущего во всех странах революционно-классового профессионального движения. Наше вступление в 3-ий Интернационал заставит центры профессионального движения всех стран занять определенную позицию по отношению к 3-му Интернационалу, а в атмосфере растущей повсюду оппозиции старому курсу, это будет иметь громадное значение.

3-ий С'езд Профсоюзов, где было представлено больше четырех миллионов рабочих, подвел итоги трехлетнему революционному опыту и особенно опыту октябрьскому. Обобщенный опыт, вытекающий из правильной коммунистической линии, выражен С'ездом в ряде конкретных резолюций и постановлений. Воля экономически организованного пролетариата и его партии получила кристаллически ясное выражение; теперь надо взяться за упорное и напряженное проведение в жизнь решений С'езда.

За работу же, товарищи!

А. Лозовский.



Приветствия.

Красной Армии и Красному Флоту.

III-й Всероссийский Съезд Профсоюзов, приступая к организации решительной борьбы с хозяйственной разрухой, шлет братский сердечный привет Красной Армии и Красному Флоту, своим героизмом подготовившей для рабочих возможность взяться за восстановление производства Советской России.

Рабочие и крестьяне в красноармейских шинелях! Ваша готовность на жертвы, Ваши отчаянные усилия в борьбе с мировым капиталом, являются ярким примером мужества рабочих и крестьян.

Ваша железная дисциплина и выдержка будут не только почтены Съездом, но и положены в основу его работы. Из Ваших рук мы берем все, чем Вы были так сильны в своей борьбе. Саможертво-

вание, дисциплину и железную волю к победе мы вложим в каждое слово своих решений и, как дезертира, мы будем клеймить каждого, кто уклонится от выполнения их.

Ваша великая победа на всех фронтах будет решительно закреплена победой на производственном фронте. Красная Армия и Армия Труда сойдутся, наконец, в одном порыве освобождения и возрождения Советской России, в одном стремлении построить жизнь на коммунистических основах.

Да здравствует Красная Армия рабочих и крестьян!

Да здравствуют передовые бойцы рабочего класса Советской России!

III-му Интернационалу.

Третий Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов приветствует центр мирового коммунизма—III Интернационал.

Русские профессиональные союзы с первых дней революции шли под знаменем Интернационала революционного действия и беспощадной классовой борьбы под знаменем III Коммунистического Интернационала. Приветствуя идею создания «Международного боевого фонда», 1,600 делегатов 3-го Все-

российского Съезда обещает от имени представленных 4,000,000 членом, что русский экономический организованный пролетариат будет твердо и неуклонно идти, как и шел до сих пор, под знаменем коммунизма к окончательной победе над империализмом.

Да здравствует мировая пролетарская революция! Да здравствует центр мирового коммунизма—III. Коммунистический Интернационал!

Всем борцам за коммунизм.

Третий Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов, приступая к своим работам, шлет первый свой привет тем, кто борется во всем мире за великие идеалы коммунизма. Русский пролетариат, первый поднявший знамя социалистической революции, с лихорадочным волнением следит за развитием социальной революции во всем мире. Там, где бьется честное пролетарское сердце и революционное сознание, там, где мысль человеческая ищет выхода из тупика, в которой загноили весь мир господствующие классы, там рождается мститель—коммунизм, который приводит в ужас весь старый, умирающий в судорогах мир эксплуатации и крови.

Пусть же все, поднявшие знамя борьбы за новый Советский строй, где бы они не находились, пусть знают, что там, на Востоке, есть Советская страна, где измученный в борьбе, но бодрый

духом пролетариат продолжает свое наступление по всему фронту. Пусть знают они, что профессиональные союзы России, являющиеся основой пролетарского Советского государства, приступая к хозяйственному возрождению разоренной войнами страны, прежде всего шлют привет тем пролетариям, которые борются за наши идеалы.

Рабочие всех стран, знайте, что 1600 делегатов 3-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов и 4,000,000 представленных ими членов не только на словах, но и на деле с вами, и что они готовы это доказать в любой момент, как только потребуют этого обстоятельства.

Да здравствует борьба не на жизнь, а на смерть с капитализмом!

Да здравствует мировая революция!

Да здравствует III Коммунистический Интернационал!

Германскому революционному пролетариату.

Привет германскому революционному пролетариату, его революционным союзам и коммунистической партии, и тем из партии независимых, которые борются вместе с коммунистами за диктатуру пролетариата!

Братья по борьбе!

Вам, сражающимся с оружием в руках против диктатуры буржуазии и перешедших на ее сторону отбросов социализма, группирующихся вокруг Легионов и им подобных, вам, борцам за великое дело коммунизма, 1,600 делегатов 3-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов от 4 милл. организованных рабочих, шлют свой пламенный братский привет.

Делегаты, съехавшиеся со всех сторон освобожденной от контр-революции России, члены профсоюзов Великодержавии, Сибири, Урала, Украины, Туркестана, Кавказа и других областей, спаянные в единую пролетарскую семью на полях классовой борьбы, объединенные единством взглядов и чувств в борьбе за коммунизм, и ненавистью к эксплуататорам, эти делегаты, как и

пославшие их пролетарии, следят с глубоким волнением за разворачивающейся борьбой германских рабочих за социализм.

Мы знаем те трудности, в которых бьется немецкий рабочий. Мы за тысячу верст чувствуем те удары, которые наносит вам германская буржуазия руками ренегатов социализма. Но мы уверены, что поднятое знамя воспитания не выпадет из рук рабочего класса. История за нас. Из недр буржуазного общества родилась социальная революция, которая сметает на своем пути все преграды. Будьте уверены, что вы не одиноки в своей борьбе. Русский пролетариат всей душой и всем сердцем с вами. Ваше поражение—наше поражение. Ваша победа—наша победа. Вперед под знаменем коммунизма до победного конца!

Да здравствует мировая пролетарская революция!

Да здравствует диктатура пролетариата!

Да здравствует III Интернационал!

Резолюции.

По отчету В. Ц. С. П. С.

Заслушав доклад тов. Томского о деятельности В. Ц. С. П. С. за истекший год, съезд приходит к заключению,

что 1) работа В. Ц. С. П. С. в общем и целом правильно выражала стремление рабочего класса к укреплению своей диктатуры в самых тяжелых и обостренных условиях внутренней и международной политической борьбы,

2) всестороннее участие В. Ц. С. П. С. в деле обороны Советской России должно было, естественно, отразиться на его непосредственной деятельности и привести к значительному несоответствию между быстрым ростом профессионального движения и его значительно усложняющимися задачами, с одной стороны, и аппаратом В. Ц. С. П. С. — с другой,

3) устранение этого несоответствия является ближайшей и важнейшей организационной задачей В. Ц. С. П. С., диктуемой переходом всей Советской России к мировому строительству, путем упорной борьбы с экономической разрухой и голодом,

4) для достижения этой цели профсоюзы и центры должны оказать В. Ц. С. П. С. самую энергичную поддержку в установлении живой и крепкой связи его с местами, предоставлением необходимого количества

отборных работников для усиления аппарата В. Ц. С. П. С., точным и быстрым выполнением его указаний и, поэтому, энергичным укреплением и развитием своих собственных организаций,

5) В. Ц. С. П. С. должен поставить себе ближайшей задачей установление самых тесных взаимоотношений со всеми хозяйственными органами Советской власти, путем планомерной работы в них через соответствующие производственные профессиональные Центральные Комитеты,

6) В. Ц. С. П. С. должен обратить самое серьезное внимание на установление точной дисциплины как в своих, так и в местных органах профессионального движения, связав ее с строгой ответственностью всех ячеек, союзов и центров и самого В. Ц. С. П. С. перед волею рабочего класса в лице дисциплинарных товарищеских судов,

7) во всей своей дальнейшей работе В. Ц. С. П. С. должен точно выявлять основные директивы органов рабочей диктатуры, тщательно приспособляя проф. движение к его укреплению и развитию, подготавливая таким образом, переход к всестороннему осуществлению коммунистического строя.

Задачи Профсоюзов.

(По докладу М. Томского).

1. Неуклонно идя рука об руку с Советской Властью в ее борьбе с объединенными силами контр-революции, в работе над переустройством государственного аппарата и всей хозяйственной жизни страны; осуществляя задачи, назначенные 1 и 2 съездами профсоюзов, путем представительства в разных государственных органах; выполняя ряд отдельных заданий Советской Власти через свой аппарат или через специально сформированные органы, — профессиональные союзы Советской России практически стали неразрывной частью советского строя, необходимейшим дополнением и опорой органов пролетарской диктатуры — советов.

2. Будучи формально беспартийными организациями, объединяющими трудящихся независимо от их политических и религиозных убеждений, профсоюзы в целом, стоя на платформе осуществления коммунизма через диктатуру пролетариата, в своей практической деятельности на протяжении всей революции неуклонно следовали за верховным вождем пролетарской революции — российской коммунистической партией.

3. Весь опыт профессиональных союзов в обстановке диктатуры пролетариата и общий ход пролетарской революции целиком подтвердили правильность линии, занятой российским профессиональным движением и выраженной в резолюциях 1 и 2 съездов профсоюзов.

Задача 3-го съезда профсоюзов заключается в том, чтобы разрешить ряд конкретных вопросов, вытекающих из опыта последних двух лет, и наметить практическую политику профсоюзов на основе новых политических отношений, явившихся результатом одержанных рабоче-крестьянской властью побед и общего экономического состояния страны.

4. Близкое окончание войны и вытекающая отсюда возможность восстановления торговых сношений со всем капиталистическим миром позволяют впервые за все время революции направлять все силы страны на дело восстановления и развития народного хозяйства. Объединяя и организуя трудящихся по основным отраслям производства, профсоюзы являются организациями несомненно

компетентными и кровно заинтересованными в деле восстановления производства страны и правильного его функционирования.

5. В силу этого вопрос о восстановлении производства находится в тесной и неразрывной связи с практическим разрешением вопроса о формах участия союзов в организации производства и методах привлечения рабочих масс к делу восстановления народного хозяйства и всего государственного строительства.

а) Стройность в деле управления промышленностью, как неперемное условие проведения единства воли, а тем самым единства производственного плана;

б) рациональное использование сырья, живой рабочей силы и технического оборудования;

в) новое направление сил рабочего класса и его союзов к поднятию производительности труда;

Основными условиями скорейшего успеха в этой области являются:

г) использование живой рабочей силы незанятой до сих пор производственным трудом;

д) поднятие культурного уровня рабочих масс в материальном и духовном отношении;

е) подготовка широких рабочих масс к производственной деятельности и к делу управления народным хозяйством.

6. В обеспечение осуществления единства плана хозяйственного строительства и установления согласованности в деятельности профсоюзов и хозяйственных органов, участие союзов в деле управления промышленностью и ее регулирования должно быть установлено на основе следующих принципов:

а) общие вопросы экономической политики обсуждаются В. С. Н. Х. и его органами с участием профсоюзов, которым они дают периодически отчеты о своей деятельности в той или иной отрасли промышленности;

б) В. С. Н. Х. и его органы совместно с соответствующими профсоюзами формируют руководящие хозяйственные коллегии, а равно как коллегиальные так и единоличные заводууправления, которые, являясь органами В. С. Н. Х., обязаны проводить в жизнь исключительно его

постановления, персонально и коллегиально отвечая перед В. С. Н. Х. за их выполнение.

7. В интересах стройности как аппарата управления, так и союзных организаций должно установить и точно соблюдать разделение функций между профессиональными (Ц. К., Отделы, Отделения, Завкомы) и хозяйственными организациями (Совнархозы и их органы, заводууправления).

Совнархозы и их органы не должны вмешиваться в сферу деятельности профсоюзов, не должны брать на себя задач профсоюзов и Наркомтруда (нормирование, тарификация и т. д.).

С своей стороны, профсоюзы должны решительно отказаться от внесения вредной двойственности в деле управления производством и присвоения органами союза не принадлежащих им функций органов управления и непосредственного регулирования промышленностью. Завкомы должны быть окончательно закреплены как ячейки профсоюзов на местах с аналогичными профсоюзам функциями, при соблюдении ответственности и отчетности перед высшими союзными органами и полного невмешательства в дело управления предприятиями.

8. В целях рационального использования сырья и рабочей силы, профсоюзы должны стремиться к замене кустарных предприятий крупными государственными предприятиями и к установлению контроля над кустарной и домашней промышленностью, путем расширения и развития инспекции труда.

9. Объединяя рабочих, занятых в кустарной промышленности, профсоюзы, во избежание влияния мелко-буржуазных интересов, противоречащим производственным заданиям рабочего класса, должны решительно отказаться от включения в свой состав самостоятельных производителей.

10. Лишь при напряжении всех сил рабочего класса, при повышении и укреплении воли к напряженности производительности труда можно рассчитывать на скорейшее улучшение экономического положения республики. Вся союзная политика, начиная от тарифной работы и кончая пропагандистскими задачами, должна быть направлена к одной цели — восстановлению производительных сил страны путем поднятия производительности труда и предприятий.

11. Считая, что при изношенности технического оборудования и остром недостатке рабочей силы можно сдвинуть народное хозяйство с мертвой точки только путем массовой концентрации и напряжения живой рабочей силы, профсоюзы всячески должны содействовать работе трудармии и успешному проведению трудовой повинности.

12. Но без повышения материального и духовного уровня трудящихся масс нельзя достигнуть прочного повышения производительности труда и рационализации трудовых производственных процессов. Профсоюзы поэтому должны обратить самое серьезное внимание на улучшение экономического положения рабочего класса, принимая самое энергичное участие в органах снабжения и улучшения быта рабочих, а также и на поднятие культурного уровня производителей, путем ликвидации безграмотности, работ. по профессионально-техническому образованию, краткосрочных курсов и т. п.

13. Тарифная политика профсоюзов должна быть, приспособлена к новым условиям использования труда, для наиболее быстрого решения производственных задач советской республики.

Вместо политики проведения и осуществления твердой сетки заработной платы и устойчивых ставок сообразно точной квалификации, тарифная политика должна стать могущественным и гибким регулятором привлечения и распределения квалифицированной рабочей силы.

14. Изучение трудовых процессов в организации предприятий, должно стать одной из насущнейших задач профсоюзов, как необходимое условие их научно-тарифной деятельности. Сама оплата труда должна находиться в неперемнной зависимости от результатов труда. Уклонению от трудовых тарифных норм должна быть объявлена решительная борьба, вплоть до судебной ответственности административно-хозяйственных и союзных органов, дезорганизующих общую тарифную политику.

15. Обостренная гражданская война отвлекла значительные силы союзов на фронт и в иные отрасли государственной работы, ослабив их организационную деятельность и связь с массами. Твердо идя по пути намеченному 1 и 2 съездами, принимая по прежнему самое деятельное участие во всех областях государственной жизни, неуклонно работая

рука об руку с советской властью над делом переустройства государственного аппарата путем борьбы с наследием бюрократизма; энергично содействуя работе инспекции в ее работе по контролю и налаживанию советского аппарата, — профсоюзы должны развивать самую энергичную деятельность над укреплением своего аппарата, над завершением организационного строительства на основе принципов, сформулированных съездами, над развитием принципа централизма и усилением профессиональной дисциплины.

16. Главнейшим условием укрепления профессионального движения и одной из основных задач деятельности профсоюзов является вовлечение широких масс трудящихся в дело хозяйственного и всего советского строительства, что достижимо лишь при укреплении связей органов союзов с объединяемыми ими массами и путем вовлечения неорганизованных еще до сих пор пролетариев и новых полу-пролетарских элементов города и деревни в сферу профессионального движения.

17. Профсоюзы должны оживить и развить деятельность широких конференций фабрично-заводских комитетов, докладывая, как на конференциях, так и

перед фабрично-заводскими собраниями о своей деятельности и о работе соответствующих хозяйственных органов. Этим путем, а также усилением и развитием профессиональной прессы, профсоюзы единственно смогут вовлечь в орбиту профессионального движения новые, доселе еще не организованные, слои трудящихся.

18. Предрассудок против вступления в союзы высшего технического персонала предприятий и учреждений должен быть скептически изжит. Включая в свои союзы инженеров, врачей, агрономов и т. д., профсоюзы помогут этим элементам, на опыте товарищеского сотрудничества с организованным пролетариатом, войти в активную работу советского строительства, и, с своей стороны, приобретут самых необходимых им работников со специальными научными знаниями и опытом.

19. Открытие границ ставит на реальную почву стремление российских профсоюзов к восстановлению связей с профессиональным движением других стран и к объединению профессионально-организованного пролетариата всего мира под знаменем III Интернационала.

По докладу т. Ленина.

Заслушав доклад тов. Ленина 3 Всероссийский съезд профессиональных союзов постановил:

1) Обратиться ко всем рабочим и трудящимся Советской России с призывом: взяться дружно и энергично за борьбу с хозяйственной разрухой Советской России;

2) Ввести немедленно во всех профессиональных организациях снизу доверху суровую трудовую дисциплину, сделав профсоюзы, их органы, завкомы и советы союзов образцом точного и быст-

рого выполнения ответственных заданий, выдвинутых грозным экономическим положением страны и борьбой за сохранение и развитие рабочей диктатуры.

3) Повести еще более усиленную работу по вовлечению рабочих масс в коммунистическое строительство через профсоюзы под руководством коммунистической партии — единственной выразительницы истинных интересов рабочего класса и всех трудящихся Советской России.

Организационные задачи Профсоюзов.

(По докладу А. Лозовского.).

I. Общая часть.

1. Профессиональные союзы, являясь основным устоем пролетарского государства, единственным организатором труда в процессе производства и главнейшим орудием экономического строитель-

ства, в значительной мере ослабели, в связи с разрушением из-за длительной войны всего народного хозяйственного организма и отвлечением всех активных сил на фронт. Это ослабление союзов выражается в значительном отрыве высших и низших союзных органов друг

от друга, несогласованности частей союзного аппарата и в недостаточном влиянии союзов на широкие массы своих членов.

2. Новые хозяйственные задачи на почве укрепившейся диктатуры пролетариата, предъявляют к союзам новые требования, для удовлетворения которых необходимо в срочном порядке восстановить, усилить, углубить и развить профессиональные союзы. Эта основная организационная задача ближайшего периода—укрепление всего союзного аппарата может быть осуществлена при условии изменения характера методов и темпа организационной работы.

1. Содержание, характер, методы и темп работы.

3. Содержанием организационной работы союзов должна стать организация массового дисциплинированного проследения в жизнь отдельных конкретных лозунгов, связанных с организацией производства и возрождения производительных сил страны в отдельных цехах, на отдельных предприятиях района в особо важных отраслях промышленности, в целом, а равно и предварительная массовая разработка и массовое проведение в жизнь отдельных заданий, связанных с улучшением материального благосостояния и культурного уровня членов союза.

4. Успешная работа руководящих органов Профсоюзов целиком зависит от сознательного отношения к ней со стороны рабочих масс. Поэтому, важнейшие вопросы профессионального движения должны быть перенесены на обсуждение основных ячеек профессиональных организаций на фабрики и заводы. Кроме того, необходимо устройство периодических деловых собраний по специальным вопросам: производственному, тарифному, охраны труда, рабочей инспекции и т. д. Рядом с постановкой периодических отчетов и докладов следует организовать специальные «дни», день производства, день охраны труда, день жилищный, день инспекции, день международных проф. союзов и т. д.

5. Тщательный контроль над работой низших органов, усиление деятельности, точность выполнения определенных задач и всесторонняя дисциплина требует, как основной предпосылки, близкого знакомства низших органов с работой и

характером деятельности органов руководящих. Вся работа профсоюзов должна быть поэтому построена так, чтобы низшие ячейки могли быстро получить ответ на все волнующие их вопросы и следить за деятельностью своих руководящих органов.

6. Для выполнения этой работы необходима специализация деятельности профсоюзов, строгая определенность их заданий, требующая, чтобы союзы не брали на себя лишних функций, не разбрасывались, и обратили бы особое внимание на практическое проведение в жизнь специализации работы, разграничение функций и разделение труда.

7. Профсоюзы должны организовать действительный неослабный контроль над своими постоянными и временными выборными в разного рода государственные и общественные учреждения. Никаких номинальных представителей ни куда не посылать, делегированные представители должны быть органически связаны с союзами, давая ему регулярные отчеты о своей деятельности, ставя на обсуждение союза наиболее важные принципиальные вопросы.

8. Руководящие союзные органы должны быть вооружены точным аппаратом для выполнения своих заданий. Каждый центральный комитет должен иметь список всех активных работников, выполняющих ту или иную общественную союзную функцию. Союзы должны иметь на учете всех доверенных людей своего производства. Правильное распределение и использование сил должно стать одной из важнейших практических задач центра профессионального движения, для чего В. Ц. С. П. С. и Губпрофсоветы организуют учет всех сил, а для привлечения новых активных работников устраивается как общепрофессиональные, так и специальные курсы: тарифно-нормировочные, охраны труда и проч.

9. Поставленные задачи перед профсоюзами могут быть достигнуты только высоким уточнением работ союзных аппаратов. Надо бороться самым решительным образом, с расхлябанностью наших союзных аппаратов. Союзная дисциплина должна проводиться без всяких отклонений снизу доверху; меры товарищеского воздействия должны быть дополнены мерами наказания, проводимыми через товарищеские дисциплинарные суды. Эти меры должны распространяться

как на отдельных членов союзов, так и на руководящие коллегии союзных органов.

10. Высшие органы должны путем постоянных ревизий низших ячеек союзов и настойчивой упорной борьбы с халатностью добиться непрерывной и постоянной работы союзных органов. Никакие заседания, ни собрания, кроме съездов и конференций с иногородними представителями, в рабочие часы не должны иметь места. Все конференции, собрания, заседания должны быть перенесены вне рабочее время, а укореившиеся во всех организациях намеренные опаздывания на целые часы должно рассматриваться, как трудовое дезертирство и должно быть во что бы то ни стало искоренено.

11. В этих же целях необходимо уплотнить союзные организации, и не плодя лишних отделов, бороться против разбукания штатов показать собственным примером, как нужно бороться с бюрократизмом и только овладев своим аппаратом, уточнив его и сделав образцовым по характеру, методам и темпу работы профсоюзы сумеют выполнить лежащие на них задачи.

III. Улучшение союзного аппарата.

12. Все профессиональное движение строится на основе последовательного, демократического централизма, т.е. выборности, ответственности и смещаемости руководящих органов, с одной стороны, и безусловного быстрого проведения в жизнь постановлений и решений избранных центров, с другой. Подтверждая всю схему строительства установленного I и II съездами, III-й съезд в целях приближения союзных органов в массе своих членов, гибкости и стройности всего союзного аппарата постановляет:

а) В местечках и поселках с небольшим количеством рабочих, не имеющих вовсе или в значительной части отделений своих производственных союзов, создаются местечковые (поселковые) секретариаты, задачи которых: тесное сплочение и правильная организация мелких групп рабочих и служащих, оторванных от центра, связь их с ближайшим центром и руководство деятельностью общепрофессионального характера.

б) Секретариат является органом уездного бюро на местах, работает под его

непосредственным руководством по утверждаемой им смете и проводит в жизнь все его постановления, не противоречащие постановлению высших органов.

в) Уездное бюро Профсоюзов является органом Губпрофсовета, живет по утверждаемой им смете, и на средства им отпускаемые, действует под его руководством и непосредственным контролем, проводя все директивы высших стоящих органов.

г) По особому постановлению Губпрофсовета могут быть организованы местные бюро в пунктах, не совпадающих с административными центрами.

д) Уездное бюро в случае недовольства решениями Губпрофсовета, которые оно обязано выполнить, имеет право как и все нижестоящие органы апеллировать в В. Ц. С. П. С.

е) Губпрофсоветы, как органы В. Ц. С. П. С. координирующие и руководящие деятельностью губотделов и уездбюро, работают по его директивам и по утверждаемым им сметам.

13. Устанавливая более тесную связь между поперечными органами российского профессионального движения (В. Ц. С. П. С., Губ профсовет, и Уездбюро) необходимо установить и более тесную спайку между этими органами и входящими в них производственными объединениями. Уездбюро и отделения, губпрофсоветы и губотделы, В. Ц. С. П. С. и Ц. К. Производственных Союзов должны быть более связаны с своей работой, чем до сих пор. Для этого необходимо:

а) В президиумы уездбюро и губпрофсоветов, помимо основного рабочего ядра, выбирать по возможности часть товарищей, принимающих непосредственное участие в текущей работе производственных союзов;

б) ввести в пленум губпрофсоветов по одному представителю от уездбюро;

в) регулярно два раза в месяц созывать пленумы, уездбюро, губпрофсоветов и В. Ц. С. П. С.;

г) ставить на пленумах уездбюро, губпрофсоветов и В. Ц. С. П. С. периодические отчеты и доклады отделений, отделов и Ц. К. производственных союзов об их работе;

д) созывать периодические совещания секретарей;

е) В. Ц. С. П. С. созывает периодическое совещание из представителей губ-

профсоветов как по общим, так и по специальным вопросам;

ж) подобные же совещания созывают и губпрофсоветы из представителей уездбюро.

14. Во избежание параллелизма и напрасной затратить сил, вытекающих из двойственного положения завкомов, необходимо установить нижеследующее:

а) завком, коллектив является органом союза, непосредственно ему подчинен и действует только по его директивам;

б) возлагаемые на завкомы не союзными организациями функции и задания должны передаваться через соответствующие союзные органы;

в) завкомы и коллективы являются основным рычагом союза проведения трудовой дисциплины и в повышении производительности труда, путем участия в приеме и увольнении, создания расценочных комиссий и содействия заводоуправлениям в организации производства по соответствующим инструкциям союзов;

г) завкомы и месткомы ведут работу по улучшению условий труда и быта рабочих (снабжение продовольствием и одеждой, охрана труда, культурно-просветительная работа, жилище, детские сады, ясли и т. д.);

д) завкомы и коллективы содержатся за счет предприятий. Суммы отпускаются лишь по сметам, соответствующих профсоюзов и под их непосредственным контролем;

е) для выполнения указанных заданий завкомы и местные комитеты организуют соответствующие комиссии;

ж) количество членов завкомов и месткомов, постоянно занятых союзной работой, должно быть, точно и строго определено, при чем каждый член завкома должен иметь конкретные функции и обязанности.

15. В целях усиления связи руководства и контроля высших профессиональных органов над низшими, необходимо правильно организовать информационную часть работы в союзах. Для этого: а) каждая низшая ячейка обязана незамедлительно информировать высшую о всех новых фактах, событиях, имеющих общественно-производственное значение, в деятельности и ходе работ данного производства или предприятия; б) каждый фабком, мест-

ный комитет обязаны систематически, в указанные союзом сроки, посылать трудовые сводки своего предприятия в руководящий орган союза; последний же в указанный особый срок передает итоговые сводки местному общепрофессиональному центру.

16. Количественное ограничение руководящего ядра завкомов и месткомов вовлечения широких кругов рабочих в союзную работу и поднятие производственной энергии масс ставит перед нами вопрос о верховных органах профессионального движения о союзных фабрично-заводских конференциях. Конференции фабрично-заводских комитетов, в виду того, что завкомы избираются не на основах пропорциональности, дают преимущество мелким предприятиям над крупными. Поэтому, кладя в основу союзного аппарата конференцию фабрично-заводских комитетов, следует дополнять союзные конференции специально выбранными делегатами от крупнейших предприятий с таким расчетом, чтобы была сохранена прямая пропорция. Съезды и конференции отдельных производственных союзов, сообразно особенностям объединяемой ими отрасли народного хозяйства, решают, что лучше в вышеуказанных целях: увеличение ли пленума, завкомов или дополнительные выборы делегатов на союзные конференции.

IV. Об отделах труда при заводоуправлениях и главках и разграничении функций с хозяйственными органами.

17. Союзный аппарат сможет только в том случае правильно работать, если хозяйственные органы не будут брать на себя союзных функций и вторгаться в сферу деятельности и компетенции профсоюзов. Между тем при некоторых заводоуправлениях и главках создаются отделы труда, тарификацию, культурно-просветительную деятельность и проч., т. е., выполнять работу, лежащую на органах профсоюзов.

18. Создание отделов труда при заводоуправлениях и главках ведет к параллелизму в работе и неизбежно вытекающей отсюда двойственности в проведении экономической политики в области регулирования условий труда и его нормирования. — III-й Съезд категорически высказывается против создания параллельных союзам органов и предлагает отдельным

производственным объединениям таких органов не создавать.

19. Точно также Съезд высказывается против создания каких бы то ни было чрезвычайных «троек» и «комиссий» с функциями и компетенцией, присущими профессиональным объединениям по вопросам труда. Все мероприятия по поднятию трудовой дисциплины, улучшению быта и повышению производительности труда, органы власти проводит через союзный аппарат и Комиссариаты Труда.

20. С другой стороны, Съезд категорически высказывается против присвоения проф. союзами каких либо хозяйственных функций по непосредственной организации и управлению предприятиями, (организация мастерских, артелей, подрядов, раздаточных контор и т. д.). Все такого рода предприятия и учреждения должны быть сосредоточены в руках С. Н. Х. и их органов. Профсоюзы могут организовывать только такие предприятия и учреждения, которые непосредственно обслуживают работу союзов, (типографии, столовые, библиотеки и проч.).

V. Члены союзов на фронте и в милитариз. предприятиях.

21. Члены союзов, уходящие по добровольной или государственной мобилизации на фронт, остаются до возвращения их членами своего союза, причем задача каждого производственного объединения поддерживать самую тесную связь со всеми своими мобилизованными членами. Членство союза определяется производственными функциями, поэтому, мобилизованные красноармейцы, работающие в предприятиях, на заводах или на транспорте остаются членами союза со всеми вытекающими отсюда последствиями. Выборы в союзные органы, создание завкомов и проч. тоже относится ко всем предприятиям и учреждениям военного ведомства, кроме тех, которые находятся непосредственно на линии боевых действий. Милитаризация отдельных предприятий или целых отраслей промышленности не лишает рабочих и служащих права на союзное объединение и на создание союзных органов.

22. Никакие изменения в организационной структуре союзных органов на местах, ограничение сферы их компетенции, а также границ действия союзных ячеек, не может производиться органами власти в предприятиях и учреждениях военного

ведомства и по военным обстоятельствам в предприятиях и учреждениях других ведомств без ведома и согласия местного профессионального объединения и во всероссийском масштабе—В. Ц. С. П. С.

VI. Финансы Союзов.

22. Нормальный минимальный размер членского вноса устанавливается с мал. с. г. для всех всероссийских союзов единообразный в 2%, с заработной платы основного оклада со всеми добавочными. Установление высшего размера вноса допускается лишь в особо исключительных случаях в масштабе всероссийского производственного объединения по постановлениям съезда, конференции, пленума Ц. К. и по санкции В. Ц. С. П. С.

Примечание: Установление дополнительных взносов и отчислений на особые нужды местных организаций недопустимо.

23. Отклоняя всякое обложение на образование специальных фондов съезд не высказывается против одновременных сборов (помощь семьям красноармейцев и т. п.) по принципиальному одобрению верховных союзных органов (В. Ц. С. П. С., Ц. К.).

24. Средства для выполнения ряда работ, имеющих общегосударственный характер (как в области народного образования, охраны труда и т. д.), могут быть получены профсоюзами в виде специальных субсидий от государственных органов.

25. Каждый член союза обязан производить установленные взносы в сроки применительно к своим получкам (раз в месяц или в две недели). Не выполнившие своих финансовых обязанностей в течение 3-х месяцев без уважительных на то причин механически выбывают из своего союза, со всеми вытекающими отсюда последствиями и могут быть включены обратно лишь при уплате ими причитающейся недоимки и нового вступительного взноса.

26. Наиболее целесообразным способом следует считать взимание членского взноса через низшую ячейку Союза на местах фабрично-заводский комитет или местный комитет. По постановлению местных союзных органов заводоуправление предприятия или учреждения удерживает членские взносы при выдаче заработной платы. В последнем случае удержанные суммы направляются в союзную организацию, заводоуправлением при ведомоти с подробным указанием, сколько с кого удержано. Фаб-

фабрично-заводские же комитеты или местные коллективы следят за своевременной передачей взносов в союзную организацию, а суммы удержанные отмечаются в членских книжках.

Примечание: В мелких предприятиях, где фабрично-заводского комитета или коллектива нет, взносы в союз делаются или через делегатов, где таковые установлены или непосредственно каждым отдельным членом.

27. Съезд в основу финансовой политики союзов кладет принцип централизации касс. Как шаг к осуществлению ее съезд признает нужным уже в настоящее время установить централизацию по производственным объединениям, устанавливая нижеследующие финансовые взаимоотношения.

28. Местная ячейка союзов, фабрично-заводский комитет или местный коллектив передает все поступившие взносы своему отделению союза. Завком, коллектив содержится за счет предприятия. Сметы завкома утверждаются местной союзной организацией—отделением или отделом—и включается в общую смету предприятия механически, т.е. не подлежит изменениям со стороны Госконтроля. Средства в пределах сметы отпускаются завкому и коллективу предприятием не всей суммой одновременно, а постепенно по мере необходимости и санкции (визой) местной союзной организации на каждое требование.

29. Отделения союза, в свою очередь передают все средства своему губерньскому отделу, оставляя для своих расходов те суммы, которые им ассигнованы по утвержденной смете.

Примечание 1: Уездное отделение производственного союза никаких отчислений в уездбюро не делает.

Примечание 2: Секции, профсоюзов при уездбюро обслуживаются средствами из общей кассы бюро. Все же поступления от членов секции в кассу бюро передаются последним полностью Губотделу соответствующего производственного союза.

30. Из общей суммы всех поступлений от членов данной губернии или (района) кроме поступлений по единовременным сборам, указанным в § 16, Губотделы передают 30% своему Ц. К. и 10% Губпрофсовету, остальные 60%

считаются авансовым кредитом, в счет представленной Ц. К. на утверждение сметы и расходуются отделом и входящими в его состав отделениями по статьям сметы. Всеми остающимися свободными суммами Ц. К. распоряжается по своему усмотрению.

Примечание: а) По постановлению съездов отдельных производственных объединений указанный размер авансов, оставляемый отделами, может быть уменьшен. Состоявшиеся уже постановления съездов отдельных производственных объединений о переводе отделами Ц. К. больше 30% сохраняет свою силу;

б) смета губернского отдела включает все сметы объединяемых им отделений и смету самого губернского отдела;

в) районные отделы имеющие на территории своей деятельности Губсоветы распределяют указанные в предыдущем § 10% отчисления между советами пропорционально поступлениям от членов находящихся в районе самого совета;

г) в тех производственных объединениях, в коих уже в настоящее время достигнуто полная централизация касс; последняя, как высшая форма финансовых взаимоотношений сохраняется. Отчисления в соответствующие Губсоветы исчисляются и вносятся (губотделами или непосредственно Ц. К.) в сумме 10% всех поступлений от членов соответствующей губернии.

31. Ц. К. отчисляет В. Ц. С. П. С. 10% из поступивших взносов от членов данного производственного объединения в общероссийском масштабе.

32. Местечковые секретариаты получают средства для своей работы от своего уездного бюро. Уездные бюро получают средства для своей работы от своего губернского совета по утвержденной последним смете. Губпрофсоветы представляют свои сметы, включающие также сметы всех своих местечковых секретариатов и бюро на утверждение В. Ц. С. П. С. и до утверждения сметы расходуют, как авансовые в счет сметы, поступающее отчисление от губотделов.

33. Локальные союзы (в масштабе уездном и губерньском), не имеющие все-

русских объединений, отчисляют 20% всех своих поступлений своему губернскому совету проф. союзов, из которых половина передается последним В. Ц. С. П. С.

34. Высшие союзные органы должны рассматривать представляемые им сметы в течение месячного срока со времени их получения; при отсутствии заключения по истечении означенного срока, смета входит в силу механически.

35. Все профессиональные организации обязаны производить установленные отчисления или передавать полученные суммы не реже одного раза в месяц за истекший отчетный месяц. Исполнительные органы союзов, не выполнившие финансовых обязательств организации в течение 2-х месяцев без уважительных на то причин отвечают в порядке союзной дисциплины.

36. Денежная отчетность должна строиться в строгом соответствии с общим организационным строением союзов и системы финансовых взаимоотношений, придерживаясь устанавливаемым В. Ц. С. П. С. единообразием в группировке и наименования оборотов в формах книг, бланков и проч.

37. Не реже одного раза в месяц представляются денежные отчеты губернскими отделами своему Ц. К. и Губсовету, а последними в свою очередь В. Ц. С. П. С.

38. Пленум В. Ц. С. П. С. избирает ревизионную комиссию для ревизии дел В. Ц. С. П. С.—В. Ц. С. П. С. имеет право назначать ревизию отдельных Ц. К. и Губпрофсоветов. Точно также пленум Губпрофсовета избирает ревизионную комиссию для ревизии дел Губпрофсовета. Губсовет имеет право назначать ревизию отдельных губотделов и уездбюро.

39. В. Ц. С. П. С. должен выработать, примерно, сметы и штаты для Губсоветов, а последний для уездбюро.

VII. О кустарях, артелях, коммунах и трудовых товариществах.

40. Глубокий экономический кризис, вызванный империалистической и гражданской войной и ломкой старых производственных отношений, ослабив крупную фабрично-заводскую промышленность, создал временно благоприятные условия для развития кустарной промышленности, куда уходит разбитая в открытом военном,

политическом и экономическом бою буржуазия, с одной стороны, и вытолкнутые продовольственной нуждой и приостановкой предприятий рабочие, с другой.

41. Основная задача союзов заключается в влечении в союзную работу всех рабочих, работающих по найму у кустарей и мелких хозяйчиков. Нормирование и охрана труда в мелкой промышленности, постоянный контроль и надзор над ней через союзы и через инспекцию труда является лучшей гарантией против развития мелкого хозяйства. С другой стороны, улучшение условий труда и быта рабочих крупной промышленности, планомерное создание крупных государственных технически оборудованных предприятий выбьет экономическую почву из под ног мелкой промышленности.

42. Что же касается не применяющих наемного труда самостоятельных производителей, то в союзы могут входить только так называемые квартирники, т. е. такие рабочие, которые лично работают у себя на дому целиком на государственные учреждения или раздаточные конторы, по нормам и ценам, установленным союзами, подчиняясь в своей работе правилами и инструкциям союзных и хозяйственных органов. Самостоятельные производители, работающие на вольный рынок, на вольного заказчика, не подпадающие по самым условиям своей работы никакому союзному контролю, в союз входить не должны.

43. Рядом с ростом кустарной промышленности наблюдается громадный рост артелей, трудовых товариществ и коммун. Рост этих хозяйственных коллективов вызван следующими причинами:

а) стремлением определенной части буржуазии крупной и мелкой укрыться под новым, общественным флагом.

б) Необеспеченностью городского рабочего, толкающую его в мелкую промышленность и во всякого рода трудовые производительные объединения.

в) товарным голодом и спекулятивными ценами на продукты, что дает возможность оплачивать труд гораздо выше установленной союзами нормы.

г) социалистической революцией, которая обостряет поиски новых форм жизни, когда люди усиленно обращаются к созданию трудовых коллективов, усматривая в них основу будущего общественного устройства.

44. В эпоху диктатуры пролетариата

спасность превращения производительных кооперативов в акционерные предприятия, как это имело место в капиталистических странах, исключается, — ибо производственные возможности их ограничены: хозяйство страны развивается по направлению, обезбравляющему капиталистическое стремление трудовых артелей. Поэтому профсоюзы веда самую энергичную борьбу против спекулятивно-предпринимательских артелей, трудовых товариществ и коммун, — должны поставить себе задачу постепенного подчинения всех не применяющих наемного труда трудовых коллективов. Это подчинение должно идти в двух направлениях: неослабный контроль и надзор за их хозяйственной деятельностью через Советы Народного Хозяйства и их органы и тщательный контроль и нормирование труда членов этих трудовых объединений, независимо от того входят ли члены таковых объединений в соответствующие профсоюзы.

45. Профсоюзы не принимают и не должны принимать в свой состав артели, коммуны и производительные кооперативы, как таковые. Члены артелей, коммун и трудовых коллективов могут быть членами соответствующего производственного союза только в том случае, если данный трудовой коллектив:

- а) не применяет наемного труда,
- б) работает целиком на С. Н. Х. на его органы или раздаточные конторы.
- в) проводит под контролем союза охрану труда,
- г) подчиняется правилам и инструкциям профсоюзов в области тарификации и нормирования труда;

д) обращает получаемую прибыль на расширение производства, а не в собственность членов артелей и коммун.

46. В целях ограждения пролетарских профсоюзов от наплыва не пролетарских элементов В. Ц. С. П. С. и Губпрофсоветы ведут по соглашению с соответствующими хозяйственными органами регистрацию артелей, коммун и трудовых товариществ и всех, вообще, производительных кооперативов, контролируют через эти же хозяйственные органы их деятельность, при чем отделения, Губотделы могут включать в свой состав членов вышеуказанных трудовых коллективов и коммун только с санкции Ц. К. и Губпрофсоветов. В случае разногласия вопрос переносится на разрешение В. Ц. С. П. С. и Ц. К. соответствующего производственного союза,

VIII. О технических силах.

47. В целях восстановления производительных сил страны и использования для социалистического строительства всех накопленных научных знаний и технического опыта профсоюзов должно поставить на практическую почву вовлечение специалистов в соответствующие производственные союзы. Для этого необходимо:

а) провести немедленно точную перепись всех технических сил по каждой отрасли производства во всей стране;

б) организовать при каждом Ц. К. технический подотдел, где должны быть сосредоточены все сведения о паличных технических силах, их движениях и проч.;

в) организовать ряд производственных конференций, совещаний с техническими силами;

г) допускать организацию технических секций производственных союзов на основе решений, принятых 2 съездом, высказываясь при этом категорически против включения в общепрофессиональное движение кооперативных союзов (инженеров, врачей и проч.);

д) ставить на заводах, фабриках и союзных конференциях технические доклады, привлекая специалистов к изложению вопросов производственно-технических в наиболее общедоступной форме;

е) ввести постоянный отдел в проф. журналах для статей по вопросам производственным, привлекая для этого специалистов.

IX. О вовлечении женщин в союзную работу.

48. Признавая, что производственное воспитание, развитие классового самосознания и поднятия культурного уровня рабочей массы является основным орудием социалистического строительства — что женщина работница была до сих пор наиболее отсталым слоем рабочего класса, 3-й Всеросс. Съезд Профсоюзов постановляет:

а) Союзы должны обратить самое серьезное внимание на организацию учреждений, освобождающих женщину от домашней работы, создавая вместе с органами советской власти в домах коммуны, детские очаги, ясли, дома материнства, пункты общественного питания, гигиены и т. д.

б) Не создавая особых женских организаций, группы и секции союзы долж-

ны привлекать в органы союза—правления и фабричные комитеты, а также и органы управления промышленности—фабричное и групповое управление наиболее активных работников, привлекая их ко всей работе союзов: тарифной, охране труда, социального обеспечения, культурно-просветительной и т. д.

в) Союзы должны усилить пропаганду и агитацию среди работников, выдвигая, в первую очередь, вопросы наиболее понятные и затрагивающие их интересы, используя для этого фабрично-заводские собрания, конференции и т. д.

г) В виду огромного процента неграмотных и низкой квалификации труда значительной части женского пролетариата союзы должны следить затем, чтобы в школы грамоты и профессионально-технические школы привлекались широкие массы работников.

д) Профессиональные союзы должны обратить самое серьезное внимание на условия применения женского труда, принимая все меры по его охране путем усиления деятельности и привлечения в комиссии по охране труда на фабриках и заводах работников и путем тщательного комплектования, формирования и подготовки инспектрис труда, приучая широкие массы работников помогать инспектрисам в их работе.

е) Профсоюзы должны обратить самое серьезное внимание на условия обстановки женского труда, на женские общежития при фабриках, стремясь поставить перед работницей не только вопросы производства и труда, но и вопросы быта и домашнего обихода в новом освещении.

ж) Во избежание излишнего дробления сил и параллелизма в работе правления союзов и фазкомов должны следить затем, чтобы делегатки, выбранные для работ в органы Совета Рабочих Депутатов, принимали непосредственное участие в соответственных отделах союза и в их комиссиях, фазкомах и т. д.

з) Всю работу среди женщин союзы должны вести в самом тесном контакте с отделом работниц Р. К. П.

49. III-й съезд поручает В. Ц. С. П. С. разработать подробную инструкцию о вовлечении женщин в союзную работу и издать ряд листовок и брошюр, посвященных роли работницы в производстве и социалистическом строительстве.

X. О вовлечении рабочей молодежи в союзную работу.

50. Подрастающее рабочее поколение, вовлеченное революцией в активную жизнь, принимающее участие в процессе производства должно быть вовлечено в союзную работу для выработки новых сознательных борцов за социализм. Для этой цели:

а) Вся рабочая молодежь, работающая в предприятии, должна быть членами союза;

б) профсоюзы должны оказать самое энергичное содействие всероссийскому коммунистическому союзу молодежи в его работе по сплочению и политическому просвещению рабочей молодежи, не создавая, однако, при профсоюзах секций Всероссийского Коммунистического Союза Молодежи;

в) все вопросы труда и быта, касающиеся рабочей молодежи, должны разрешаться при обязательном участии представителей союза молодежи.

51. Съезд поручает В. Ц. С. П. С., Губпрофсоветам и Уездбюро обратить серьезное внимание на юношество и на величайшую важность для социалистического строительства профессионально-производственного воспитания рабочей молодежи.

XI. Вопросы размежевания и слияния.

51. Вопросы размежевания занимают в практике наших союзов пропорционально большое место: суть организационного вопроса заключается не в том, в каком союзе будет та или иная категория рабочих, а в том, чтобы эта категория трудящихся была хорошо организована и крепко спаяна со своей производственной организацией. Частые перебрасывания рабочих из одного союза в другой дезорганизуют, как работы союза, так и рабочих. Организационная устойчивость наших союзных объединений является предпосылкой и условием плодотворного участия союзов в организации производства и управления им.

52. Принцип производственного строительства, установленный первыми двумя съездами, в применении к государственным учреждениям нельзя понимать в том смысле, что в одном комиссариате или главе—один союз. Комиссариат или глава не есть административно-хозяйственное и техническое целое, а часто орган управления разнообразными в хозяйственном от-

ношении учреждениями. Поэтому, только работники тех комиссариатов, которые не посредственно управляют какой нибудь отраслью народного хозяйства (Нарком-путь, Наркомпотель) входят в соответствующие союзы. В свои производственные союзы входят также работники органов управления национализированными предприятиями, поскольку эти органы являются действительными непосредственными организаторами и руководителями производства, т. е. всероссийским, районным или кузовым заводоуправлением объединенных предприятий (Гомза и др.), а не органами регулирования и распределения (Главтоль, и др.) Работники же прочих комиссариатов, главков и центров входят в союз советских служащих за исключением специалистов (инженер, техник, врач и т. п.) принимающие непосредственное участие в производственно-административно-техническом руководстве предприятиями и учреждениями, которые входят в соответствующие производственные союзы. Работники, работающие по найму в профсоюзах, за исключением межсоюзных объединений (уездбюро, губпрофсовет, В. Ц. С. П. С.) входят в соответствующие профсоюзы. Работники межсоюзных объединений входят в союз советских работников.

53. Один коллектив должен быть в тех предприятиях, которые представляют собой единое административно-хозяйственное и техническое целое. Там же, где всех этих условий нет (Компрод, С. Н. Х. и проч.) может быть два и больше принадлежащих к разным союзам коллектива, составляющие, если это нужно, согласительную комиссию для разрешения интересующих всех рабочих и служащих данного учреждения вопросов. Никакие центральные объединенные комитеты нескольких предприятий и учреждений, связанных единым административным центром — недопустимы.

54. В целях дальнейшего развития проф. движения, создания мощных производственных и организационно устойчивых объединений путем слияния родственных союзов III Всерос. Съезд проф. союзов устанавливает:

а) союзы железнодорожников, водников и местного транспорта слить в единый производственный союз транспортных рабочих.

б) союз пожарных влить, как секцию, в союз работников коммунального хозяйства.

в) союз парикмахеров влить, как секцию, в союз работников коммунального хозяйства.

г) союз муниципальных работников переименовать в союз работников коммунального хозяйства, в который должны входить все категории трудящихся, непосредственно обслуживающих коммунальное хозяйство: охраны, благоустройства и гигиены, (милиция, пожарные, канализация, уличное освещение, карательные учреждения, бани, парикмахерские и проч.).

д) членов союза домовых рабочих влить в два союза: обслуживающих дома в союз коммунальных работников, а домашних служащих в союз работников народного питания и общепитий.

е) Союз щетинщиков влить в союз работников кожевенного дела.

ж) союз работников леса слить с союзом работников земли и организовать союз работников сельского и лесного хозяйства.

з) союз аптечных работников влить в союз работников лечебно-санитарного дела.

и) союз стекла и фарфора слить с союзом работников химической промышленности.

к) союз цементников влить в союз строительных рабочих.

55. Съезд высказываясь принципиально за слияние союза сахарников с пищевиками, союза финконтруд с советскими служащими поручает В. Ц. С. П. С. практически разработать этот вопрос в интересах организации труда и производства. Что же касается союзов работников искусства и просвещения, то съезд полагает, что должна быть проделана предварительная работа по организации этих категорий трудящихся и затем поставлен вопрос о возможности их объединения.

56. Высказываясь против ведомственного построения союзов съезд поручает В. Ц. С. П. С. в виду исключительного количественного роста союза служащих точно определить пределы союза служащих и границы его с другими производственными союзами.

57. Все намеченные и принятые съездом постановления в области размежевания слияния съезд поручает провести в жизнь В. Ц. С. П. С. До получения соответствующих инструкций от В. Ц. С. П. С. указанные слияния и размежевания на ме-

этах не производить. Решения В. Ц. С. П. С. по всем вопросам размежевания слияния и перепрошивок в период между съездами обязательны для всех производственных объединений. Все постановления в области размежевания должны обязательно разрабатываться и проводиться при участии Ц. К. заинтересованных производственных союзов.

58. На данной стадии развития русского профессионального движения было бы нецелесообразным, кроме указанных, сливать другие союзы. Это станет возможным только после перерождения нашего народно-хозяйственного организма на основе дальнейшего обобществления орудий производства и обмена. Лежащие ныне в основе нашего строительства признаки: характер работы добытого продукта (уголь, руда и проч.), характер обрабатываемого продукта, (металл, хлопок и проч.), назначение продуктов (пищевика), характер обслуживания потребности (просвещения, искусство и проч.), характер выполняемой функции (служание), все эти признаки являются временными, ибо завершенная схема союзного строительства приведет к уничтожению самостоятельных, производственных объединений и к превращению их в секции общероссийского центра профессионального движения.

59. Съезд поручает В. Ц. С. П. С. разработать в ближайшем будущем профессиональную карту союзов на основании принятых съездом решений и организационного опыта всего профессионального движения.

ХII. О профессиональной прессе.

60. В целях углубления классового сознания членов союза, возбуждения интереса в широких массах к союзной работе и использования богатейшего опыта на местах, III-й Всероссийский съезд считает необходимым немедленно приступить к развитию профессиональной прессы и поэтому постановляет:

а) Поручить В. Ц. С. П. С., помимо издания еженедельного органа, издавать ежемесячные сборники и специальный бюллетень, посвященный вопросам международного профессионального движения;

б) развить издательскую деятельность и издавать ряд брошюр и книжек как в развитие резолюций и постановлений прошлых съездов, так и особенно настоящего съезда;

в) организовать при В. Ц. С. П. С. бюро профессиональной прессы для обслуживания через «Роста» провинции;

г) всем губпрофсоветам необходимо издавать свои органы, при чем обращать внимание в этих органах на деятельность низших ячеек союза, привлекая к сотрудничеству членов фабрично-заводских комитетов;

д) уездные бюро должны завести в местных известиях «странички» посвященные вопросам профессионального движения;

е) Ц. К. производственных объединений должны при помощи В. Ц. С. П. С. наладить регулярный выпуск своих журналов;

ж) всем союзам издавать листовки, посвященные конкретным, волнующим рабочих вопросам и, в первую очередь посвящать ряд брошюр и листовок вопросам трудовой дисциплины, нормирования, тарификации и т. д.

Профессиональные журналы должны уделять серьезное внимание вопросам производственным, вопросам хозяйственного строительства, каждый орган должен давать таблицу предприятий, обращая внимание на те из них, которые выделяются своей производительностью.

61. Третий Всероссийский Съезд обращает внимание профсоюзов на крайнюю важность учета местного опыта во всех областях союзной работы и рекомендует поэтому всей профессиональной прессе тщательно и бережно собирать и подытоживать деятельность всех союзных органов и влияние напряженной и упорной союзной работы на производительность труда и предприятий.

ХIII. Заключение.

62. Все вышеуказанные организационные задачи союзы сумеют выполнить, если их повседневная работа будет проникнута основными принципами, установленными 1-м и 2-м съездами профсоюзов, если они ни одну минуту не будут забывать, что организационное строительство не цель, а средство к цели, что цель экономически организованного пролетариата — коммунизм, что путь, ведущий к этой цели, это социальная революция и диктатура пролетариата, и что цель тем скорее будет достигнута, чем крепче спайка и теснее сотрудничество профсоюзов и органов пролетарской диктатуры советов.

Положение о верховных и руководящих органах профессионального движения.

I. СЪЕЗД.

1. Верховным органом Российского профессионального движения является всероссийский съезд профсоюзов, созываемый не реже одного раза в год.

Примечание. Экстренные съезды созываются по постановлениям пленума ВЦСПС, по требованию всех всероссийских производственных объединений или в том случае, когда всероссийские объединения, имеющие не менее половины общего числа входящих в общероссийское профессиональное объединение рабочих, требуют созыва экстренного съезда.

2. Съезд определяет общую линию профессионального движения, род и способы участия профсоюзов в организации народного хозяйства и контроля над ним, устанавливает формы организационного строительства и методы работы, вырабатывает основные принципы в области тарифной политики и охраны труда, намечает характер и методы культурно-просветительной деятельности профсоюзов, устанавливает взаимоотношения союзов с советскими и партийными организациями, вырабатывает меры, необходимые для привлечения широких масс к управлению страной и к социалистическому строительству и определяет формы и характер участия профсоюзов в международном профессиональном движении.

II. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ НА СЪЕЗД.

1. На съездах профсоюзов имеют право представительства лишь те союзы, которые в своей деятельности руководятся принципами международной классовой борьбы пролетариата, ведут борьбу за социализм через диктатуру пролетариата, входят в местные Советы и бюро профсоюзов и регулярно платят взносы.

2. В выборах на съезд участвуют отделения и отделы всероссийских профессионально-производственных объединений, локальные союзы, входящие в губпрофсоветы, Губпрофсоветы Ц. К.

3. Профсоюзы (отделы, отделения), насчитывающие от 3,000 до 5,000 платящих членов посылают по одному

делегату, свыше на каждые 5000 платящих членов—по одному.

Примечание. Выборы производятся на общих собраниях или на конференциях.

4. Отделения и отделы союза, насчитывающие не менее 3,000 членов, производят выборы на съезд самостоятельно на своих общих собраниях, конференциях, в случае осуществления отделением самостоятельного права выборов делегата на съезд, представители данного отделения на губернской конференции или губернском съезде не участвуют в выборах делегатов и голоса их в расчет не принимаются.

5. Отделения и отделы союзов, насчитывающие менее 3,000 чел., объединяются для производства выборов делегатов на губернских конференциях или съездах, созываемых правлениями губотделов.

6. Отделения союза, насчитывающие менее 3,000 членов и не представленные на съезде посредством своих губернских конференций или съездов, объединяются местными уездбюропрофсоюзов для производства выборов делегатов.

7. Уездбюро и губсоветы созывают в таких случаях совместные конференции или общие собрания объединяемых ими отделений союзов для производства выборов. Объединение отделений союзов для производства выборов проводятся уездбюро по соглашению с данными союзами.

8. Центральные Комитеты всероссийских объединений посылают на съезд по одному делегату с решающим голосом.

9. Губсоветы посылают по одному делегату с решающим голосом.

10. Программа занятий съезда должна быть опубликована по меньшей мере за месяц до созыва съезда. Отдельные организации имеют право вносить новые пункты в порядок дня не позже, чем за две недели до созыва съезда, о чем Всероссийский Центральный Совет немедленно доводит до сведения всех профсоюзов.

11. Съезд избирает исполнительный орган—президиум—в составе 11 человек, и 6 кандидатов.

III. КОНФЕРЕНЦИИ.

12. Всероссийская конференция профсоюзов состоит из пленума В. Ц. С. П. С. и представителей губпрофсоветов по одному на каждые 50,000 платящих членов.

Примечание. Представители все-российских производственных объединений, входящие в состав пленума с правом совещательного голоса, имеют на конференциях решающий голос.

13. Конференции созываются два раза в год.

14. Подготовка и созыв конференции производится В. Ц. С. П. С., который вырабатывает программу занятий конференции, заботится о составлении докладов и публикует их основные положения и устанавливает срок созыва конференции.

15. В. Ц. С. П. С. созывает по мере надобности общероссийские совещания представителей Губпрофсоветов по специальным и общим вопросам.

IV. ПЛЕНУМ.

16. Высшим руководящим органом всероссийского профессионального движения в промежутках между съездами является пленум В. Ц. С. П. С., состоящий из президиума, кандидатов и представителей Ц. К. производственных объединений в следующей пропорции: от 30.000 до 50.000 по одному, и по одному на каждые следующие 50.000 платящих членов.

Примечание. Всероссийские профсоюзы, не имеющие 30.000 платящих членов, посылают своего представителя с совещательным голосом. Союзы, имеющие менее 30.000 платящих членов, могут объединяться и иметь решающий голос во В. Ц. С. П. С.

17. Пленум В. Ц. С. П. С. действует на основании постановлений Всероссийских съездов и конференций профсоюзов; в своей деятельности ответственны перед Всероссийским съездом.

18. Пленум В. Ц. С. П. С.:

а) поддерживает и устанавливает связь со всеми существующими и вновь возникающими профессиональными организациями;

б) содействует созданию местных, всероссийских профсоюзов, а также общепрофессиональному объединению;

в) устанавливает связь с центральными органами профсоюзов всех стран;

г) выполняет все необходимые работы, связанные с подготовкой и созывом всероссийских конференций и съездов, вырабатывает программу занятий съездов, заботится о составлении докладов, и публикует основные положения;

д) устанавливает время созыва конференции и съездов;

е) периодически дает отчет о своей деятельности в печати;

ж) издает свой периодический орган;

з) устанавливает связь и является представителем всего профессионального движения перед центральными правительственными учреждениями и общественными организациями;

и) проводит в жизнь постановления съездов об участии профсоюзов в организации производства и управления им;

к) вырабатывает методы деятельности представителей профсоюзов в регулирующих и управляющих органах;

л) выбирает представителей в хозяйственные органы и периодически заслушивает их доклады;

м) определяет формы участия профсоюзов в работе рабоче-крестьянской инспекции;

н) содействует союзам в их организационной работе и руководит ею, для чего издает всякого рода уставы и инструкции, формы счетоводства и так далее;

о) участвует через своих представителей в организациях и учреждениях, обслуживающих интересы культурно-просветительной деятельности среди пролетариата;

п) содействует путем устной и письменной пропаганды и агитации развитию профессионального движения.

19. Пленум выбирает ревизионную комиссию и коллегии важнейших отделов В. Ц. С. П. С.

20. Пленум руководит и направляет всю деятельность Ц. К. производственных объединений, которые обязаны раз в месяц давать отчет пленуму о своей деятельности.

21. Пленум созывает периодически не менее 2-х раз в год всероссийские конференции представителей губпрофсоветов и Ц. К.

22. Пленум собирается регулярно два раза в месяц.

23. Все вопросы на пленуме решаются простым большинством голосов.

Примечание. В случае равенства голосов по вопросам принципиально-важным, разрешение их переносится на всероссийские конференции или съезды.

V. ПРЕЗИДИУМ.

24. Президиум, как исполнительный орган В. Ц. С. П. С., ведет всю текущую работу на основании постановлений всероссийских съездов, конференций и постановлений пленума. В своей деятельности президиум подотчетен съезду и в промежутках между съездами — пленуму.

25. Президиум может быть переизбран пленумом в исключительных случаях, когда по общим условиям созыв экстренного съезда или конференции невозможен.

26. Для переизбрания президиума необходимо не менее двух третей общего числа членов В. Ц. С. П. С., или требование о смене этого органа всероссийскими производственными объединениями, общее число членов которых превышает половину входящих во всероссийское профессиональное объединение членов.

Примечание. Членов президиума, в случае их выбытия, пополняет пленум В. Ц. С. П. С.

27. Президиум не менее как один раз в месяц дает отчет о своей деятельности пленуму.

28. Президиум объединяет и координирует работу всех отделов В. Ц. С. П. С. и созывает периодические совещания из представителей Ц. К. и соответствующих отделов по отдельным вопросам, как-то: тарифному, организационному и пр.

29. Президиум В. Ц. С. П. С. имеет на учете всех активных работников по профдвижению производит переброску и перераспределение сил по мере надобности.

30. Все члены президиума обязаны нести работу по руководству деятельностью важнейших отделов В. Ц. С. Проф. Союзов.

31. Отдельные члены президиума обязаны присутствовать на съездах и

конференциях производственных объединений.

Примечание. Члены президиума на этих съездах и конференциях пользуются совещательным голосом; совещательным голосом они пользуются также во всех Ц. К. и их президиумах.

32. В случае равенства голосов при обсуждении вопросов принципиально важных на президиуме, разрешение их переносится на пленум В. Ц. С. П. С.

VI. ОТДЕЛЫ.

33. Для успешного выполнения своих задач основными отделами, входящими в организационный аппарат В. Ц. С. П. С. являются следующие:

- а) тарифно-нормировочный;
- б) организационно-инструкторский и статистический;
- в) культурно-просветительный и издательский;
- г) экономический (организация производства);
- д) отдел снабжения (Прозодежды и продовольствия).

Кроме того организуются отделы: Секретариат, сметно-финансовый, информационный, Охрана труда и Социального обеспечения, и другие отделы по мере надобности.

34. Во главе главнейших отделов стоит коллегия, которая выбирается пленумом В. Ц. С. П. С.

35. Заведующие отделами в своей работе ответственны перед президиумом, которому дают отчет не реже одного раза в неделю.

VII. СРЕДСТВА.

36. Средства В. Ц. С. П. С. состоят из

- а) 10% отчисляемых Ц. К. Всероссийских Производственных Объединений с получаемых ими членских взносов в общероссийском масштабе.
- б) 10% отчисляемых местными (локальными) союзами не входящими во Всероссийские Производственные Союзы, но через местный Совет входящие во Всероссийское Общепрофессиональное Объединение.
- в) Ассигнований органов Советской власти на специальные цели.

VIII. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.

37. Ревизионная комиссия избирается пленумом на срок с одного съезда

до следующего, в составе 3-х человек и 2-х кандидатов к ним.

38. Члены ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях Президиума В. Ц. С. П. С.

39. Ревизионная комиссия обязана не реже одного раза в три месяца проверять денежную отчетность В. Ц. С. Проф. Союзов.

40. Члены ревизионной комиссии, пропустившие подряд два заседания, выбывают из ее состава и заменяются механически ближайшими кандидатами.

IX. ПОРЯДОК ВКЛЮЧЕНИЯ.

41. Все профсоюзы, желающие войти в состав общепрофессионального объединения, должны представить в президиум В. Ц. С. П. С.:

а) устав;

б) сведения о количестве платящих членов;

в) сведения об имеющихся отделениях и количестве в них платящих членов;

г) протокол всероссийского съезда или конференции, на которой сконструированы Ц. К.;

д) кассовый отчет;

е) образцы печатных изданий, если таковые В. Ц. С. издавались, и все др. материалы, характеризующие работу союза.

42. Всероссийский профессиональный союз может быть зарегистрирован и включен в состав В. Ц. С. П. С. при наличии следующих:

а) составления устава построения

союза общим принципам организационного строительства, принятым съездом и необходимым В. Ц. С. П. С.;

б) если характер и деятельность союза не противоречат резолюциям Всероссийского Съезда и общему направлению российского профессионального движения;

в) при уплате соответствующего вступительного взноса.

X. О СОЮЗНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ.

43. Все постановления всероссийских съездов, конференций, а равно и В. Ц. С. П. С. обязательны, как для всех союзов, входящих в общероссийское профессиональное объединение, так равно и для каждого члена союза. Нарушение постановлений и неподчинение таковым влечет за собой исключение из семьи пролетарских союзов.

44. Всероссийский производственный союз может быть исключен пленумом из В. Ц. С. П. С. в случаях:

а) неподчинения общепрофессиональной дисциплине;

б) неуплаты в течение 3-х месяцев членских взносов, без уважительных на то причин.

45. В. Ц. С. П. С. в случае неподчинения Ц. К. Всероссийского профессионального союза постановлениям съезда, конференции, а равно В. Ц. С. П. С., может распустить таковой, и обязан немедленно созвать всероссийский съезд или конференцию данного профсоюза для выбора нового руководящего органа.

О деятельности Нар. Ком. Труда.

(По докладу В. Шмидта.)

Заслушав доклад Наркомтрудсобе-за, третий Всероссийский Съезд профсоюзов признает, что несмотря на ряд условий, ослаблявших его непосредственную связь с профсоюзами, Наркомтрудсобез в своей деятельности в общем и целом отражает линию экономически организованного пролетариата.

Съезд, исходя из необходимости полной согласованности в работе профессиональных объединений и государственных органов труда, устанавливает, в соответствии с решениями 2-го Съезда профсоюзов, нижеследующее:

1. Наркомтрудсобез является государственным органом, проводящим в жизнь принципиальные решения Съезда, и высших органов, организованного в профсоюзы пролетариата, касающиеся вопросов труда.

2. Необходима более тесная связь между профсоюзами и отделами труда и Собеза и усиление влияния и контроля профсоюза на текущую деятельность отделов труда и Собеза в центре и на местах.

3. Кандидаты в Наркомтрудсобе-за, и заведующие губотделами, и уездотде-

нами Собеструда, а также и в члены коллегии избираются на соответствующих всероссийских, губернских и уездных съездах или конференциях или же соответственными уполномоченными их, и утверждаются соответствующими органами Советской власти.

В тех случаях, когда невозможно созвать съезд или при выбытии указанных лиц, временно, до утверждения, съездом или конференцией, нарком, заведующие отделами и члены коллегии могут быть избраны или переизбраны соответствующими пленумами ВЦСПС, губпрофсовета и упрофбюро.

4. Профессиональные объединения, формируя также и все подотделы Наркомтруда, и его местных отделов, делегируют всех заведующих и ответственных работников подотдела—членов коллегии, инспекторов труда, инструкторов и т. д.

5. На съездах и конференциях при выборе президиума профессиональных объединений учитывается, что один из членов президиума должен быть заведующим отделом Труда.

6. Для разрешения принципиальных вопросов труда необходимо предварительное обсуждение их на заседаниях президиума (или пленума) профессиональных объединений, совместно с заведующими (или коллегией) отдела Труда.

Совмещение обязанностей председателя ВЦСПС и губпрофсовета с обязанностями соответствующих заведующих отделами, съезд считает нецелесообразным.

7) В интересах преодоления параллелизмов в работе профессиональных объединений и Отделов Труда необходимо ряд однородных работ объединять единым техническим аппаратом, сохраняя все же самостоятельность за руководителями этих работ.

8) Периодически, не реже одного раза в месяц, заведующие отделом Труда и всех его подотделов должны докладывать пленумам соответствующих профессиональных объединений о ходе их работ. Указанные доклады должны подвергаться детальному обсуждению пленума. На всех съездах профсоюзов обязателен общий доклад заведующего отделом.

9) При недостатке работников, инструктора союзов, инспектора труда и другие ответственные работники обеих организаций могут быть привлечены к выполнению определенных заданий тех и других.

10) Съезд поручает В. Ц. С. П. С. разработать детальную инструкцию взаимоотношений Отделов Труда, их подотделов и профсоюзов.

Об очередных задачах хозяйственного строительства.

(По докладам т. т. Рыкова и Троцкого).

Заслушав доклады т. т. Рыкова и Троцкого, 3-й Всероссийский съезд профсоюзов постановляет: одобрить тезисы о хозяйственном строительстве, принятые на 9-м Всероссийском Съезде Рабочей Коммунистической партии и поручает президиуму В. Ц. С. П. С. в своей работе руководствоваться этими тезисами, как единственной директивой, способной вывести Советскую Россию из крайне тяжелого хозяйственного положения, дать могущественный толчок всестороннему развитию ее производительных сил и таким путем окончательно закрепить победу рабочего класса над капиталом.

Принимая резолюции XI-го Съезда Р. К. П.

I. О ТРУДОВОМ ПОДЪЕМЕ.

Устанавливая с удовлетворением бесспорные признаки трудового подъема в передовых слоях трудящихся, съезд считает, однако, своим долгом предостеречь все местные и центральные учреждения Советской Республики от преувеличенной оценки уже достигнутых результатов.

Действительно, серьезных завоеваний трудовой подъем сможет достигнуть только при условии, если, во-первых, дальнейшими агитационно-организационными усилиями нашей партии и профессиональных союзов он будет распространен с передовых слоев на всю многомиллионную трудящуюся массу города и деревни, если, во-вторых, центральные и местные хозяй-

ственные органы примут необходимые меры к тому, чтобы количественно и качественно учитывать все явления трудового подъема, правильно и своевременно использовать прибывающую рабочую силу, своевременно преодолевать разобщенность усилий, кустарничество, трудовое партизанство, не подавляя их, но вводя их в рамки общегосударственного плана.

Для поднятия сознательного отношения к вопросам труда и научной организации промышленности необходимо направить, наряду с силами партии, все силы Наркомпроса и Политуправления Республики.

Должна быть широко поставлена популяризация естественно-научных и технических знаний (электрфикация, научные земледелия и т. д.), профессиональное образование всех типов и разрядов, курсы для подготовки инструкторов и комиссаров труда, издание учебников, пособий, кинематографических лент и т. д.; должны быть призваны все научные силы для разработки вопросов техники и научной организации промышленности и должны быть созданы и всемерно поддержаны институты для научных изысканий и изобретений.

II. ЕДИНСТВО ХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА.

Основным условием хозяйственного возрождения страны является неуклонное проведение единого хозяйственного плана, рассчитанного на ближайшую историческую эпоху. В соответствии с глубиной хозяйственной разрухи и прямым общением страны, хозяйственный план естественно распадается на ряд последовательных, друг друга обуславливающих коренных задач:

а) в первую голову, улучшение состояния транспорта, подвоз и образование необходимых запасов хлеба, топлива и сырья;

б) машиностроение на транспорт и на добычу топлива, сырья и хлеба;

в) усиленное развитие машиностроения на производство продуктов массового потребления;

г) усиленное производство продуктов массового потребления.

При опирающемся на новые завоевания техники проведении указанного плана надлежит во главу угла технической стороны дела поставить широкое использование электрической энергии, примерно в такой последовательности, соответствующей основным этапам проведения общегосударственного плана:

1. Разработка плана электрофикации народного хозяйства и осуществление программы минимум электрофикации, т. е., выделение основных пунктов электроснабжения и использование для этой цели существующих электрических станций, а также части строящихся в первоочередном порядке районных центральных.

2. Постройка основных районных электрических станций первой очереди и основных линий электропередач с соответствующим расширением круга деятельности заводов для электротехнического оборудования.

3. Сооружение районных станций следующей очереди, дальнейшее развитие электрических сетей и последовательная электрофикация важнейших производственных процессов.

4. Электрофикация промышленности, транспорта и земледелия. Из этого основного хозяйственного плана, рассчитанного на ближайшую эпоху, должны в своих очередных планах и расчетах исходить хозяйственные центры Советской Республики, мобилизуя свои главные силы и средства, в первую очередь, на разрешение основных задач каждой хозяйственной очереди.

Внешняя торговля, поскольку возможности ее открываются перед Советской Республикой, должна быть также целиком подчинена потребностям основного хозяйственного плана.

Подсобные для основной задачи каждой очереди производства должны быть развиваемы в меру действительной необходимости. Производства, не являющиеся безусловно необходимыми для основной задачи хозяйственного периода, могут быть поддерживаемы лишь постольку, поскольку их работа не препятствует проведению главной задачи. В силу этого, текущие хозяйственные задания, советских хозяйственных центров должны представлять собой не простую сумму учетных потребностей и нужд, но должны с железной последовательностью вытекать из всего хозяйственного плана, рассчитанного на ближайшую эпоху.

Осуществление намеченного плана возможно не путем отдельного единовременного героического усилия передовых элементов рабочего класса, но путем упорного систематического планомерного труда, вовлекающего в свой круг все большие и большие массы трудящихся. Успешность

такого рода расширяющейся мобилизации и трудового воспитания может быть обеспечена только при настойчивом выяснении самым широким массам города и деревни внутреннего смысла хозяйственного плана, его внутренней последовательности, которая обеспечивает осязательные для всех плоды только по истечении длительного периода, требующего величайшего напряжения и величайших жертв.

III. МОБИЛИЗАЦИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ.

Одобрив тезисы Ц. К. Р. К. П. о мобилизации индустриального пролетариата, трудовой повинности, милитаризации хозяйства и применении военных частей для хозяйственных нужд;

Съезд постановляет:

Организации партии должны всеми мерами помочь профсоюзам и отделам труда взять на учет всех квалифицированных рабочих с целью их привлечения к производственной работе с такой же последовательностью и строгостью, с какой это проводилось и проводится в отношении лиц командного состава для нужд армии.

Всякий квалифицированный рабочий должен вернуться к работе по своей специальности. Изъятия, т. е., оставление квалифицированных рабочих на других советских постах, могут допускаться только с разрешения соответственных полномочных органов в центре и на местах.

IV. МАССОВЫЕ МОБИЛИЗАЦИИ ПО ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ.

Необходимо, с самого начала правильно поставить массовые мобилизации по трудовой повинности, т. е. устанавливать каждый раз по возможности точное соответствие между числом мобилизованных, местом их сосредоточения, размером трудовой задачи и количеством необходимых средств. Столь же важно обеспечить сформированные из мобилизованных трудовые части технически компетентным и политически твердым инструкторским составом и заранее подобранным по партийной мобилизации трудовыми коммунистическими ячейками, т. е. идти по тому же пути, по которому мы шли в создании Красной Армии.

V. ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ.

Каждый социальный строй (рабский, крепостной, капиталистический) имел свои методы и приемы трудового при-

уждения и трудового воспитания в интересах эксплуататорских верхов.

Перед советским строем в полном своем объеме стоит задача развить свои собственные методы воздействия с целью повышения интенсивности и целесообразности труда на основе обобществленного хозяйства в интересах всего народа.

Наряду с агитационно-идейным воздействием на трудящиеся массы и с репрессиями по отношению к заведомым бездельникам, паразитам, дезорганизаторам могущественной силой подъема производительности труда является соревнование.

В капиталистическом обществе соревнование имело характер конкуренции и приводило к эксплуатации человека человеком. В обществе, где средства производства национализированы, соревнование в труде, не нарушая солидарности, должно лишь повысить общую сумму продуктов труда.

Соревнование между заводами, районами, цехами, мастерскими и отдельными рабочими должно стать предметом тщательной организации и внимательного изучения со стороны профессиональных союзов и хозяйственных органов.

Премияльная система должна стать одним из могущественных средств возбуждения соревнования. С ней должна сообразоваться система продовольственного снабжения: до тех пор, пока у Советской Республики недостаточно продовольственных средств, прилежный добросовестный рабочий должен быть обеспечен лучше, чем нерадивый.

Одним из наиболее целесообразных видов коллективного премирования является премирование местных органов за успешное ведение производства. С этой целью, по соглашению В. С. Н. Х. и Наркомпрода должно быть установлено, что часть излишней сверх определенного задания выработки общегосударственных предприятий, переданных в ведение Губсовнархозов, поступают в виде дополнительного пайка в распределение среди населения губерний, в первую голову, той его части, которая ближайшим образом обеспечивает производительность предприятия.

VI. ОТ ЦЕНТРАЛИЗМА ТРЕСТОВ К СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ ЦЕНТРАЛИЗМУ.

Нынешняя форма организации промышленности является формой переходной. Рабочее государство национализировало ка-

капиталистические тресты, дополнив их отдельными предприятиями той же отрасли промышленности, и по типу этих трестов объединило предприятия нетрестированных при капитализме отраслей промышленности. Это превратило промышленность в ряд могущественных вертикальных объединений, хозяйственно изолированных друг от друга, и только на верхушке связанных Высшим Советом Народного Хозяйства.

В то время, как при капитализме каждое трестированное предприятие могло приобретать многие материалы, рабочую силу и проч. на ближайшем рынке, те же предприятия в настоящих условиях должны получать все им необходимое по нарядам центральных органов объединенного хозяйства. Между тем, при огромности страны, крайней неопределенности и изменчивости основных факторов производства, при расстроенном транспорте, крайне слабых средствах связи, при чрезвычайной еще неточности приемов и результатов хозяйственного учета, те методы централизма, которые явились результатом первой эпохи экспроприации буржуазной промышленности и которые неизбежно привели к разобщенности предприятий на местах (в городах, губерниях, районах, областях), имели своим последствием те чудовищные формы волокиты, которые наносят непоправимый ущерб нашему хозяйству.

Организационная задача состоит в том, чтобы, сохраняя и развивая вертикальный централизм по линии главков, сочетать его с горизонтальным соподчинением предприятий по линии хозяйственных районов; где предприятия разных отраслей промышленности и разного хозяйственного значения вынуждены питаться одними и теми же источниками местного сырья, транспортных средств, рабочей силы и проч.

На ряду с предоставлением местным хозяйственным организациям большей самостоятельности, необходимо увеличивать непосредственную хозяйственную заинтересованность местного населения в результатах промышленной деятельности.

Инструкцию о местных экономических органах, утвержденную 1-й Сессией В. Ц. И. К., Съезд считает лишь первым шагом на пути выработки правильного взаимоотношения между центральными и местными хозяйственными органами, в целях согласованного ведения хозяйства.

VII. ОБЛАСТНЫЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ.

Для обширных районов, удаленных от центра и отличающихся своеобразием хозяйственных условий, Съезд считает безусловно необходимым создание на ближайший период крепких и компетентных хозяйственно-областных органов путем представительства от соответственных общегосударственных центров.

Эти областные бюро, составленные из опытных и стоящих на общегосударственной точке зрения работников, должны иметь широкие полномочия в области непосредственного руководства местной хозяйственной жизнью, чтобы, объединяя как Губсовнархозы, так и районные управления, производить, на основе утвержденного центром плана, все необходимые изменения, переброски сырых материалов, рабочей силы, и проч., и проч., какие вытекают из обстоятельств.

В соответствии с этими задачами, областные бюро должны иметь в своем составе полномочных делегатов, связанных с хозяйством центральных ведомств.

Так как областные хозяйственные бюро действуют на основании полномочий, предоставленных им центральными органами Советской власти, то на взаимоотношения их с губисполкомами целиком распространяются постановления 7-го Съезда Советов.

Определение границ областей, нуждающихся в создании областных агентур центра, должно быть произведено на основании хозяйственных соображений, причем в областную агентуру входит представитель трудармии по вопросам использования находящихся в его распоряжении сил.

В виду того, что Совтрудармии в некоторых местах уже в настоящее время выполняют в значительной мере функции областных хозяйственных органов, они и в дальнейшем приспособляются к этим задачам со всеми необходимыми видоизменениями их аппарата и без образования параллельно с ними других областных органов.

VIII. ВЫРАБОТКА ФОРМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРАЛИЗМА.

При В. С. Н. Х. и его местных органах должны быть особые комиссии для изучения вопросов о наиболее правильных взаимоотношениях между различными хозяйственными органами, центральными и местными, о наиболее про-

стных способах получения предприятиями на месте необходимого сырья, дополнительной рабочей силы и проч.; без обращения каждый раз в центр, но и без нарушения общехозяйственных планов. Только внося на основании опыта постоянные поправки, усиливая и развивая связь самых разнородных предприятий на месте, устанавливая кратчайшие расстояния для переброски сырых материалов и готовых продуктов, вырабатывая наилучшие способы использования наличной в районе силы всеми предприятиями города, губернии, области, советское хозяйство перейдет от нынешних форм централизма, носящего на себе еще следы капиталистических трестов, к подлинному социалистическому централизму, охватывающему единым планом хозяйство во всех его отраслях и во всех частях страны.

IX. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ.

Основной задачей при организации управления является создание кооперативного, твердого, энергичного руководства, — идет ли речь об отдельном промышленном предприятии, или целой отрасли промышленности.

В целях более простой и точной организации управления производством, а также в целях экономии организаторских сил, Съезд считает необходимым приблизить управление промышленностью к единоличию, а именно: установить полное и безусловное единоличие в мастерских и цехах, идти к единоличию в заводоуправлениях и к сокращенным коллегиям в средних и высших звеньях административно-производственного аппарата.

Одним из важнейших вопросов привлечения к делу управления хозяйством все более широких кругов рабочего класса должен разрешаться путем применения целого ряда мероприятий, из которых важнейшие указаны ниже, но отнюдь не за счет устойчивости, компетентности и простоты аппарата управления в каждый данный момент.

Принимая во внимание, что бесспорный тип управления советскими предприятиями, кустами предприятий и целыми отраслями еще не выработался, при чем самое формирование необходимых кадров администраторов, директоров и пр. находится еще в первоначальной стадии, Съезд считает возможным и допустимым, на пути к полному единоличию, приме-

ние разных комбинаций в деле управления промышленностью, как-то:

а) директор-администратор из рабочих-профессионалистов, обнаруживший твердую волю, выдержку и, в частности, способность привлекать к работе специалистов, техников, инженеров, при нем, в качестве помощника по технической части, инженеров;

б) Обладающий необходимыми данными инженер-специалист, в качестве фактического руководителя предприятия, и при нем комиссар из рабочих-профессионалистов, с широкими правами и с обязательством входить во все стороны дела;

в) рабочие-профессионалисты, один или два, в качестве помощников директора-специалиста, с правом и обязательством для помощников входить во все отрасли заводского управления, но без права приостанавливать распоряжения директора;

г) в тех случаях, где имеются небольшие тесно спевшиеся коллегии, члены которых дополняют друг друга, и которые уже на опыте доказали свою работоспособность, сохранить таковые, увеличив права председателя и повысив его ответственность за работу коллегий в целом. Коллегии в средних и высших органах хозяйственного управления (губсовнархозы и районные управления, главки и отделы) должны быть ограничены минимальным числом членов при председателе, отвечающем за всю работу управления.

Во всяком случае необходимым условием улучшения хозяйственной организации и роста производства является фактическое проведение в жизнь сверху донизу неоднократно провозглашавшегося принципа точной ответственности определенного лица за определенную работу. Коллективность, поскольку она имеет место в процессе обсуждения или решения, должна безусловно уступать свое место единоличию в процессе исполнения. Степень пригодности каждой организации должна измеряться тем, в какой мере в ней строго распределены обязанности, функции и ответственность.

Примечание: Через посредство особого органа при В. С. Н. Х. тщательно проверять работу управлений как в целях постоянного отбора личного состава, так и в целях установления на опыте наилучших способов сочетания в управлении рабочих и специалистов.

Организация руководящих учреждений

ний промышленности, как коллегиальных, так и единоличных, должна производиться по соглашению органов В. С. Н. Х. с соответствующими органами В. Ц. С. П. С.

Специалисты, исполняющие обязанности директоров предприятий или получающие поручения аналогичные этим, назначаются тем же порядком.

Ж. ПРИВЛЕЧЕНИЕ МАСС К УПРАВЛЕНИЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ.

Съезд считает необходимым принять действенные меры к организационно-производственному воспитанию широких рабочих кругов и к постоянному привлечению из среды рабочего класса свежих элементов, способных выполнять организаторскую работу в производстве. С этой целью:

а) при посредстве профсоюзов и В. С. Н. Х. поставить на должную высоту производственную пропаганду, не ограничиваясь общими призывами к повышению производительности труда, а конкретизируя и специализируя вопрос по отраслям промышленности и отдельным предприятиям; поставить себе задачей, чтобы каждый рабочий завода знал роль и место предприятия в общей системе социалистического хозяйства; ввести в систему периодические (например, ежемесячные) обсуждения общим собранием рабочих завода докладов правления о совершенной за истекший месяц работе и о производственном плане на новый месяц;

б) организовать при отдельных больших предприятиях или при кустах предприятий курсы промышленной администрации, на которых наиболее способные рабочие, по возможности не отрываясь от производственной работы, на опыте данного предприятия обучались бы необходимым элементам администрации;

в) прошедших такую выучку рабочих назначать помощниками к заведующим отдельными цехами или к директору завода;

г) прошедших этот предварительный практический стаж рабочих назначать на самостоятельные административно-производственные должности сперва в более мелкие предприятия, затем в более крупные.

ХІ. СПЕЦИАЛИСТЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Исходя из того, что без научной организации производства самое широкое при-

менение трудовой повинности и самый большой трудовой героизм рабочих классов не только не обеспечат построения могущественного социалистического хозяйства, но и не дадут возможности стране вырваться из когтей нищеты, Съезд считает безусловно необходимым взятие на учет всех работоспособных специалистов по разным отраслям хозяйства и их всемерное использование в деле организации производства.

Сохраняя в силе необходимость дальнейшего контроля и суровой расправы над всеми контр-революционными элементами, стремящимися использовать свои посты в целях противодействия социалистическому хозяйственному режиму, Съезд в то же время в самой категорической форме напоминает всем членам партии о задаче идейного вовлечения специалистов в сферу производственных интересов Советской Республики и, в строгом соответствии с духом и буквой нашей программы, вменяет партийным работникам в обязанность стремиться к установлению атмосферы товарищеского сотрудничества рабочих и техников-специалистов, унаследованных пролетарским режимом от буржуазного строя.

Одной из задач производственной и общеполитической агитации Съезд считает выяснение широким рабочим массам грандиозного характера стоящих перед страной хозяйственных задач, важности технического образования, административного и научно-технического опыта и вменяет в обязанности всем членам партии вести непримиримую борьбу с невежественным самомнением, считающим, будто рабочий класс может разрешить свои задачи без использования на самых ответственных постах специалистов буржуазной школы. Тем демагогическим элементам, которые играют на такого рода предрассудках отсталой части рабочих, не может быть места в рядах партии научного социализма.

Индивидуальный учет производительности труда и индивидуальное премирование должны быть в соответствующих формах применены к административно-техническому персоналу. Лучшие администраторы, инженеры, техники, должны быть поставлены в более благоприятные условия для полного применения своих сил в интересах социалистического хозяйства.

В частности должны высокого премироваться те специалисты, под руководством которых рабочие со значительным успе-

том проходят необходимый стаж для дальнейшего занятия самостоятельных административных должностей.

Предрассудок против вступления в союзы высшего технического персонала предприятий и учреждений должен быть окончательно изжит. Включая в свои союзы инженеров, врачей, агрономов и т. п., профсоюзы помогут этим элементам, на опыте товарищеского сотрудничества с организованным пролетариатом, войти в активную работу советского строительства и приобретут самых необходимых им работников со специальными научными знаниями и опытом.

XII. ГЛАВПОЛИТПУТЬ.

В центре внимания и усилий нашей партии и Советской власти в течение ближайшего периода остается транспорт. Его улучшение является необходимой предпосылкой самых скромных успехов во всех других областях хозяйства, и в первую очередь, в продовольственном отношении.

Основным затруднением в деле улучшения транспорта является слабость железнодорожного профессионального союза, обусловленная как разношерстностью личного состава железнодорожников, среди которых сохранилось немало элементов из эпохи рухловщины, так и мобилизацией коммунистов, т.-е. наиболее сознательных и самоотверженных элементов железнодорожного пролетариата, на военный фронт.

Считая одной из важнейших задач партии всемерное содействие профессиональному союзу железнодорожников, при участии которого только и сможет быть поставлен на надлежащую высоту наш транспорт, Съезд признает в то же время полную и безусловную необходимость принятия исключительных и чрезвычайных мер (военное положение и проч.), которые вытекают из ужасающего распада транспорта и имеют своей задачей не терпящими отлагательства мерами предотвратить полный его паралич и связанную с этим гибель Советской Республики.

Оценивая под этим углом зрения Главполитпуть, Съезд видит в нем подлежащий дальнейшему усилению временный орган Коммунистической Партии и Советской власти, преследующий одновременно две неразрывно связанные между собой задачи: организованным воздействием испытанных коммунистов, лучших представителей рабочего класса, немедленно улучшить

состояние транспорта, и в то же время укрепить профессиональную железнодорожную организацию, влить в нее лучших работников, которых Главполитпуть направляет на дороги, помочь самому профессиональному союзу установить в своей организации железную дисциплину и тем самым сделать профессиональный союз железнодорожников незаменимым орудием дальнейшего поднятия железнодорожного транспорта.

По выполнении этой работы, Главполитпуть и его органы на местах должны быть в возможно короткий срок включены, с одной стороны, в профессиональную организацию железнодорожного пролетариата, с другой стороны — в нормальные учреждения Наржкомпути.

XIII. ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ.

В области продовольственной политики выдвигаются следующие задачи:

1. Собрать путем высшего напряжения сил продовольственный фонд в несколько сот миллионов пудов.

2. Распределить его в виде продовольственных баз в главных районах сосредоточения промышленности.

3. Теснее и непосредственнее подчинить продовольственную политику, в области распределения, задачам возрождения промышленности и транспорта (обеспечение в первую голову важнейших промышленных предприятий и транспорта; более гибкое маневрирование в связи с изменяющимися производственными заданиями; обеспечение премиальной системы необходимыми продуктами и проч.). Одной из важнейших задач, как для восстановления промышленности, так и для внешнего товарообмена, являются заготовка и образование запасов сырья.

Заготовка сырья должна основываться на системе государственной разверстки и обязательной сдачи сырья согласно разверстке. Вместе с тем, при заготовке сырья должна быть применена система расплат за сдаваемое сырье в известном, установленном каждый раз особо, размере продуктами и полуфабрикатами в том виде, как это уже применяется при заготовке льна, пеньки и т. д.

XIV. ТРУДОВЫЕ АРМИИ.

Использование воинских частей для трудовых задач имеет в разной мере практическое-хозяйственное и социальное-воспитательное значение. Условиями

целесообразного применения в широчайших размерах воинского труда являются:

- а) простой характер работы, равно доступный всем красноармейцам;
- б) применение системы уроков, при невыполнении которых понижается паек;
- в) применение премиальной системы;
- г) участие в работах на том же трудовом участке значительного числа коммунистов способных своим примером заражать красноармейские части.

Привлечение к работе более крупных воинских соединений дает неизбежно более высокий процент красноармейцев, не занятых непосредственно в производстве. Поэтому применение целых трудовых армий, с сохранением армейского аппарата, может быть оправдано лишь постольку, поскольку необходимо сохранить армию в целом для военных задач. Как только надобность в этом отпадает, необходимо произвести штабы и управления расформировать, используя лучшие элементы из квалифицированных рабочих в качестве небольших ударно-трудовых отрядов на важнейших промышленных предприятиях.

XV. ТРУДОВОЕ ДЕЗЕРТИРСТВО.

В виду того, что значительная часть рабочих, в поисках лучших условий продовольствия, а передо и в целях спекуляции, самовольно покидает предприятия, переезжает с места на место, чем наносит дальнейшие удары производству и ухудшает общее положение рабочего класса, Съезд одну из насущных задач Советской власти и профессиональных организаций видит в планомерной, систематической, настойчивой суровой борьбе с трудовым дезертиризмом, в частности, путем публикования штрафных дезертирских списков, создания из дезертиров штрафных рабочих команд и, наконец, заключения их в концентрационный лагерь.

XVI. СУББОТНИКИ.

Субботникам должно быть уделено на местах несравненно большее внимание, чем это происходит сейчас. Для субботников нужно выбирать задачи, близкие местному населению, придавать им характер коллективного трудового усилия во имя заранее известных и всем понятных целей, вовлекать в них не только беспартийных рабочих, но и все вообще местное население, мужское и женское. Не менее важно тщательно обдуманный технический

план для каждого субботника, строго целесообразное распределение сил, безусловно экономическое их использование. Только при этом условии субботники могут глубоко войти в жизнь, вовлекая все новые массы и оплодотворяя будничную работу новой инициативой и свежим энтузиазмом.

XVII. РЕМОНТ ПАРОВОЗОВ И ПОСТРОЙКА НОВЫХ.

Продолжая всеми мерами поощрять инициативу каждой отдельной группы рабочих в деле ремонта подвижного состава необходимо, однако, отдать себе ясный отчет в том, что такой кустарнический метод помощи транспорту может иметь лишь временный характер, так как он поглощает слишком много квалифицированных сил, которых у нас недостает, и занимает оборудование заводов, предназначенных для других целей.

Поскольку нет оснований надеяться на получение в ближайшие месяцы и даже годы большого количества паровозов из заграницы, представляется безусловно необходимым организовать массовое производство нужнейших запасных частей, а затем и паровозов в размерах, далеко превышающих производство их до войны. Условием успеха в этом направлении являются точная разработка и энергичное проведение обширного плана, рассчитанного на значительное число наиболее подходящих заводов при американизации производства, т. е. при строгом разделении процесса производства на детальные функции, с заменой квалифицированных рабочих рабочими низовой, частичной квалификации под руководством инструкторов.

XVIII. ОБРАЗЦОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Наряду с общими мероприятиями по поднятию хозяйства страны и повышению производительности труда в промышленности, Съезд считает необходимым создание в соответственных районах отдельных образцовых предприятий основных отраслей промышленности. Эти предприятия, выделенные в соответствии с общегосударственным планом на основании технических, географических и прочих соображений, должны быть в срочном порядке обеспечены дополнительным оборудованием, необходимой рабочей силой, техниками, продовольствием, топливом и сырьем. Во главе таких предприятий должны быть поставлены лучшие администра-

торы и техники. Политическое обслуживание образцовых предприятий должно быть обеспечено Ц. К. Р. К. П. под его непосредственным наблюдением. Отчеты о ходе работ на образцовых предприятиях должны периодически сообщаться в печати. При предприятиях должны открываться, как только представится возможным, технические и административные курсы, трудовые школы и пр., так, чтобы каждое образцовое предприятие становилось школой промышленного воспитания и очагом хозяйственно-технического творчества для обширного района, для целой отрасли промышленности, если не для всей страны.

ХІХ. БУМАЖНОЕ И ТИПОГРАФСКОЕ ДЕЛО.

Притом же во внимание, что первым условием успеха Советской республики во всех областях, и в том числе в хозяйственной, является систематическая агитация, в которой пресса призвана играть руководящую роль, Съезд обращает внима-

ние Советской власти на совершенно недопустимое состояние нашей бумажной и типографской промышленности. Газета во все меньшем числе доходит не только до крестьянина, но и до рабочего, а ужасающая типографская техника делает чтение газет все менее доступным для трудящихся. Съезд настойчиво призывает ВСНХ, соответственные профессиональные союзы и другие заинтересованные учреждения приложить все усилия к тому, чтобы повысить количество производимой бумаги, улучшить ее качество, внести в типографское дело порядок и тем обеспечить рабоче-крестьянскую Россию социалистическим печатным словом.

XX. ПЕРВОЕ МАЯ.

В соответствии с великой очередной задачей социалистической революции Съезд постановляет:

Превратить международный пролетарский праздник 1-го мая; выпадающий в этом году на субботу, в праздничный Всероссийский Субботник.

ВОЗЗВАНІЕ

К пролетаріям всех стран.

Товарищи-рабочие!

Телеграф, радио, печать, эти могущественные орудия капиталистического обмана, сообщали вам не раз за последние недели о милитаризации труда в Советской России. Из этого факта лакеи империализма стремятся извлечь двойную пользу: оклеветать социалистическую Россию и оправдать свои собственные насилия над трудящимися.

Мы, более полторы тысячи делегатов, представляющие на 3-м Всероссийском Съезде Союзов свыше трех миллионов производственно-организованных рабочих, считаем своим долгом братски предостеречь вас, как от похвал, так и от ругательств буржуазного общественного мнения по адресу советских методов организации труда.

Наше хозяйство разорено и истощено империалистской войной, безчеловечной блокадой и непрерывными нашествиями наемных банд господ Черчилля и Клемансо. Нам необходимо теперь высшее напряжение сил, чтобы

в кратчайший срок вывести страну из тягчайших бедствий и лишений. Эта задача требует от каждого трудящегося Советской России крайнего напряжения сил и высшего самоотвержения. Как сознательный красный солдат в любой момент готов отдать на фронте свою жизнь за дело трудящихся, так каждый рабочий, каждая честная работница должны быть теперь готовы напрячь всю свою силу для хозяйственного спасения социалистической республики. У нас нет и не может быть другой задачи, другой мысли, другой заботы, кроме напряженного производительного труда на общее благо. Твердая трудовая дисциплина, непоколебимое единство в выполнении хозяйственного плана—это мы называем милитаризацией труда. Над нами нет королей с их самовниками, буржуазных депутатов с их министрами, помещиков и капиталистов с их агентами, буржуазных генералов и судей с их палачами. Приемы милитаризации труда не предписываются нам сверху эксплуататорами и их правительским го-

сударством. Мы, трудящиеся, сами, по собственной воле, налагаем на себя суровые трудовые обязательства, которых требует наш долг перед революцией и грядущими поколениями. Плоды нашей усиленной работы не будут превращаться в барыши для тунеядцев, а послужит облегчению жизни истомленных нуждою народных масс. Мы, трудящиеся России, сами являемся своими заводчиками и, постановив милитаризацию труда, мы проводим ее в жизнь нашими собственными руками через наши же пролетарские организации.

Пролетарии всех стран! Среди великого напряжения борьбы и труда мы посылаем вам наш братский привет. Мы уверенно ждем того часа — он ударит скоро, — тогда рабочие всего капиталистического мира сбросят на землю своих угнетателей, искоренят наследие вековых насилий, издевательств, истязаний и превратят нашу землю в цветущее достояние освобожденного человечества.

Да здравствует мировой союз труда!

III. Всероссийский Съезд Проффессиональных Союзов.

Характер и формы участия союзов в управлении организации народного хозяйства.

(по докладу Н. Глебова).

А. ХАРАКТЕР УЧАСТИЯ.

1. Интересы организации народного хозяйства и управления производством наиболее полно обеспечиваются при участии организованных пролетарских масс и их союзов. Участие профессиональных союзов должно выражаться не только в управлении предприятиями, но и в направлении всей экономической жизни страны.

2. Основной задачей союзов при организации управления является создание компетентного, твердого, энергичного руководства и укрепления авторитета органов управления среди широких рабочих масс, как в отношении отдельных промышленных предприятий, так и в целой отрасли промышленности.

3. Опыт союзных объединений переносится в дело организации промышленности, для чего направление хозяйственной деятельности (разработка производственных программ, плана организации производства и проч.), обсуждается на совместных заседаниях в хозяйственных и союзных органах. Союзы проявляют инициативу в постановке новых вопросов хозяйственного строительства. Рабочие организаторы участвуют в деловой работе управления производством, сохраняя с союзом теснейшую связь.

4. В целях вовлечения широких рабочих масс в дело управления хозяйственной жизнью нужно поставить систематическую отчетность хозяйствен-

ных органов перед соответствующими союзными организациями, и особенно перед фабрично-заводскими конференциями, причем союзные органы должны обсуждать вопросы по существу, делать запросы и предложения.

5. Союзные организации принимают активное участие в подготовке рабочих к управлению хозяйством и привлекают передовых рабочих к выполнению отдельных хозяйственных задач и проч.

6. Участие союзов и объединяемых ими масс в организации производства должно выразиться также в борьбе с бесхозяйственностью, в контроле над управлением промышленностью, для чего профсоюзы и их ячейки сверху до низу органически входят в работу рабоче-крестьянской инспекции.

7. Участвуют в проведении всех видов трудовой повинности, через соответствующие государственные органы по трудовой повинности, всемерно проводят и неуклонно выполняют единый хозяйственный план и твердую трудовую дисциплину (милитаризация труда), проводят мобилизацию своих членов на отдельные работы, следят за выполнением соответствующих правил внутреннего распорядка, ведут производственную пропаганду и агитацию и т. д.

Б. ФОРМЫ УЧАСТИЯ.

1. Стремясь к простоте и точной организации управления и в целях экономии организаторских сил, необхо-

димо, приблизить, преимущественно в низших звеньях, управление к единоличной форме; в тех случаях, когда применима коллегиальная форма управления, коллегии должны быть сокращены и эта форма управления ни в коей мере не должна являться ущербом единства управления хозяйством и быстроты выполнения хозяйственных планов. Союзы должны, совместно с соответствующими хозяйственными органами, исходя из технических и практических соображений, разработать план безболезненного перехода к единоличному управлению.

2. Каждый член коллегии непременно несет определенный круг обязанностей в управлении и ответственен за их выполнение. Коллегия, выбирая председателя (который утверждается выше стоящим хозяйственным органом), предоставляет ему максимум прав самостоятельно разрешать вопросы текущей деятельности. Только общие вопросы обсуждаются коллегиально.

3. Коллегия в полном своем составе и персонально подчиняется и проводит директивы только выше стоящих хозяйственных органов.

4. Единоличное управление может быть выражено в различных формах и, прежде всего, в следующем:

а) когда на пост фактического руководителя есть бесспорная кандидатура рабочего-профессионалиста. При нем специалист в качестве помощника.

б) Когда на кандидатуре специалиста, в качестве фактического руководителя, состоялось соглашение союзного органа и хозяйственного. При нем рабочий в качестве помощника.

5. Союзные организации снизу доверху участвуют в организации производства — непосредственно не вмешиваются в ход предприятия и административно-хозяйственные распоряжения экономических органов. Неправильные распоряжения последних могут быть обжалованы в соответствующие высшие экономические органы.

6. Союзы, намечая по соглашению с хозяйственными органами кандидатов в органы управления производством, должны принимать во внимание следующие необходимые качества работника:

а) политический и профессиональный стаж;

б) практический опыт и специальную

техническую выучку (безотносительно к специальному образованию);

в) административные и организаторские способности.

7. Заводский комитет, как первичная союзная ячейка, не имеет права вмешиваться в управление предприятием и, как орган союза, проводит в жизнь его постановления, касающиеся условия труда и быта рабочих. Задачи заводского комитета в производственной жизни предприятия выражаются:

а) в поднятии трудовой дисциплины и производительности труда всеми имеющимися в распоряжении союза мерами: (производственная пропаганда, дисциплинарно-товарищеские суды, агитация и проч.). Культурно-просветительные комиссии работают, главным образом, в этом направлении;

б) в разборе конфликтов между заводоуправлениями и рабочими; причем заводский комитет берет на себя первичное участие в разборе, передавая разрешение вопросов в соответствующие выше стоящие союзные органы.

в) в контроле над управлением через рабоче-крестьянскую инспекцию;

г) в наблюдении за деятельностью расценочных комиссий и опротестовании их решений через выше стоящие союзные органы;

д) вовлечение всей массы рабочих в процесс производства и управления, воспитывая и заинтересовывая эту массу путем установления периодической отчетности заводоуправлений (запросы и предложения). Сроки и формы такой отчетности устанавливаются союзом с таким расчетом, чтобы не нарушалась нормальная работа заводоуправления;

е) выделение из рабочей массы людей с организаторскими и административными способностями и поручение им отдельных производственных заданий с согласия заводоуправления. В целях устранения параллелизма работ в хозяйственных и союзных органах предприятия, все производственные комиссии при завкомах ликвидируются.

8. Конструкция хозяйственных органов должна быть построена на следующих основаниях:

а) Для отделов ВСНХ.

Ц. К. соответствующего профсоюза и президиум ВСНХ намечают список

кандидатов, который обсуждается и принимается на совместном заседании представителей Ц. К. этого союза и президиума ВСНХ, причем обе стороны имеют право мотивированного отвода. Принятый, таким образом, список утверждается президиумом ВСНХ на установленный срок.

б) Для главных и центральных управлений.

Ц. К. профсоюза и соответствующий отдел ВСНХ составляют список кандидатов и вносят его на окончательное утверждение ВСНХ.

в) Президиум ГСНХ.

Президиум ГСНХ составляется по соглашению между Губпрофсоветом и Исполкомом.

г) Производственные отделы ГСНХ.

Производственные отделы ГСНХ формируются по соглашению между президиумом ГСНХ и губернским отделом производственного союза.

д) Районные управления и заводоуправления.

Районные управления и заводоуправления предприятий, находящихся в ведении центральных органов ВСНХ, утверждаются соответствующим отделом ВСНХ, Главком или Центром по соглашению с соответствующим Ц. К. профсоюза и его местным органом.

Районные управления и заводоуправления предприятий, находящихся в ведении ГСНХ, утверждаются и составляются президиумом последнего по

соглашению с местным соответствующим профсоюзом.

9. Изменение состава хозяйственных органов возможно только по соглашению участников выборов этих органов. В случае несогласия, вопрос передается в соответствующие высшие инстанции.

10. Указанный порядок относится как к коллегиальной форме управления, так и к единоличной.

В. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧАСТИЯ.

При ВЦСПС, Губпрофсоветах, Ц. К. производственных союзов создаются отделы организации производства, в задачи которых входит:

1. Обсуждение и рассмотрение ближайших конкретных производственных планов хозяйственного строительства.

2. Поддержание связи между союзами и их представителями в различных государственных и экономических органах (сводка их докладов и практические выводы из них).

3. Учет и отбор технических сил, а также опытных рабочих, обладающих административными и организаторскими способностями, для привлечения их к хозяйственной деятельности.

4. Отделы организации производства не должны вести работы параллельной с хозяйственными органами и вмешиваться в производственные задания последних.

Съезд поручает ВЦСПС разработать подробную программу о характере и объеме деятельности отделов производства при профсоюзах.

Задачи тарифной политики.

(По докладу В. Шмидта).

Считая, что нормирование заработной платы и труда является одним из важнейших факторов в деле организации труда и что нормирование заработной платы должно быть целиком приспособлено к новым хозяйственным задачам, — 3-й Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов, учитывая двухлетний опыт в этой области, постановляет:

1) Признать, что при данном экономическом и финансовом положении страны дальнейшее повышение денежной оплаты труда, ни в коей мере не может служить выходом из тяжелого

экономического положения трудящихся масс и

2) Положить в основу дальнейшей тарифной работы нижеследующее:

а) неуклонную и непримиримую борьбу с ломкой тарифов,

б) установление обязательной нормы выработки и количества выходных дней,

в) введение поощрительной системы оплаты труда (премий) лишь в строгой зависимости от его результатов,

г) установление системы снабжения трудящихся продовольствием и предметами первой необходимости, в зави-

симости от производительности и хозяйственной важности их труда для государства (целевое снабжение),

д) изменение построения тарифной скалы в целях привлечения в промышленность квалифицированной рабочей силы,

е) исправление поясной системы в связи с хозяйственными заданиями.

Борьба с ломкой тарифов должна вестись по двум направлениям:

1) за уничтожение различных видов усиленного довольствия; за полное прекращение выдачи продуктов собственного производства, выдачи ссуд и авансов и

2) за устранение неправильного применения тарифных разрядов, квалификации низких норм выработки, сверхурочных работ и т. д., устанавливая в каждом отдельном случае ответственность по суду, как органов союза, так и администрации за все уклонения и неправильности при проведении тарифов.

Владельцы частных предприятий за нарушение тарифных положений должны лишаться права руководить предприятием с наложением секвестра на само предприятие.

Нормирование труда признать для союзов такой же обязательной тарифной работой, как и распределение трудящихся по разрядам. Норма выработки должна для основных работ стать неотъемлемой частью тарифа, подлежащей утверждению наравне с тарифными ставками. К установлению нормы выработки должны быть привлечены и нести за них полную ответственность наравне с союзами, также хозяйственные органы (заводоуправления, главки, центры и совнархозы).

При установлении норм выработки в данных условиях неизбежно будет совершен ряд ошибок, приближений и других неправильностей, поэтому союзы обязаны публиковать как сами нормы, так и степень их выполнения и периодически не менее одного раза в три месяца проверять эти нормы.

Но нормирование труда находится в самой тесной зависимости от числа прогулов, поэтому при установлении нормы выработки необходимо также твердо фиксировать особо для различных отраслей производства количество выходных дней в месяц.

Как за невыполнение норм выработки, так и за несоблюдение количества выходных дней, кроме соответственного понижения ставки, вычета за прогулы и сокращения выдачи пайка (при целевом снабжении) должна быть установлена строгая ответственность трудящихся по приговору товарищеских дисциплинарных судов и других соответствующих органов.

Премияльная система, признанная еще 2-м Съездом Профессиональных Союзов, как основа наших тарифных положений, приобретает в настоящее время еще большее значение и должна быть, учитывая опыт отдельных премияльных систем, построена в следующем виде:

1) Разбивка всех занятых в производстве на группы в зависимости от степени участия в производстве, с определением способа премирования каждой группы в отдельности,

2) Установление норм выработки для каждого вида работ, количества выходных дней и твердых штатов;

3) Понижение премий за опоздание, непосещаемость и за невыполнение норм выработки;

4) указания на применение системы премирования в зависимости от характера производимых работ индивидуального или коллективного премирования следующим порядком:

а) пропорциональная система премирования должна применяться там, где установлены нормы выработки и где требуется особая быстрота выполнения. Применение этой системы требует обязательного, периодического пересмотра норм выработки.

б) Дифференциальная система должна применяться в производствах, где нормы выработки могут быть установлены с наибольшей точностью, причем чем точнее норма выработки тем более возможно применять прогрессивную форму дифференциальной системы.

в) Премирование за экономию времени (система Родэна) должна применяться, главным образом, на ремонтных работах и на работах с определенными заданиями во времени.

Премияльная система при новых условиях нашей тарифной политики теснейшим образом связана с «целевым» снабжением трудящихся.

Недостаток в продуктах и предме-

тах первой необходимости приводит к суровой необходимости распределить возможно, целесообразнее имеющийся в наличии фонд реальной заработной платы между теми группами трудящихся, работа которых будет признана наиболее необходимой и производительной в борьбе за восстановление разрушенного хозяйства.

Эта работа должна быть тесно связана с нашей тарифной работой по двум причинам:

1) предыдущая система снабжения рабочих, благодаря ее оторванности от нашей тарифной политики, на деле привела к ломке тарифов;

2) усиленный паек рабочих, а в некоторых случаях и служащих, выдававшийся как прибавка к основной тарифной ставке, не был связан с поощрительной системой оплаты и носил случайный характер, мало способствовавший поднятию производительности труда.

Поэтому, премиальная система, как одно из наилучших средств поощрения, должна быть самым тесным образом связана с системой снабжения рабочих, так как только при этих условиях премиальная система может дать наибольшую производительность труда.

Снабжение трудящихся должно стать основной частью премиальной системы.

Окончательное установление как соотношения между разрядами, так и количество их должно быть установлено тарифным отделом ВЦСПС и Наркомтрудсбездом в результате учета предыдущего опыта производственной практики, научного изучения процессов труда и его квалификации, примерно по следующей схеме:

1) Отношение между минимальной и максимальной ставками при обязательном включении в тарифную сетку, так называемых, специалистов, получающих персональные оклады, установить примерно как 1:8.

2) Конструкция тарифной сетки должна быть построена так, чтобы между разрядами соотношение было более резкое, что лучше выявит в квалификации работников и даст возможность соответственно этому сократить количество тарифных разрядов.

3) Установить предельное количе-

ство разрядов по рабочей группе, как основу (примерно 8 разрядов) при условии сокращения общего количества разрядов с тем, чтобы производством, требующим применения рабочих с большей квалификацией, дать возможность с согласия ВЦОПС и утверждения Наркомтруда, устанавливать добавочные разряды в каждом отдельном случае, примерно до 12 разрядов. При этом устанавливается отношение по рабочей группе до 8 разрядов, как 1:2, а по 12 разряду 1:2,8.

Но вся работа в области нормирования заработной платы и труда может быть осуществлена только в том случае, если к этому будут привлечены хозяйственные органы, которые должны нести также ответственность, как и союзы, за всю тарифную политику. Этого требуют следующие изменения структуры наших тарифных органов: местные (на предприятиях) расценочные комиссии организуются отделениями производственного союза (с обязательным включением представителей органов управления предприятиями). Председатель расценочной комиссии несет личную ответственность перед союзом за действия расценочной комиссии и проводит в жизнь тарифные постановления через аппарат управления, руководствуясь постановлениями и директивами союза. В тарифные отделы производственных союзов должны быть введены и принимать активное участие представители хозяйственных органов. Соответственно этому в тарифный отдел Наркомтруда должны быть включены представители ВСНХ и Наркомпрода, для согласования всей тарифной работы, которая должна быть связана с общей системой организации производства и снабжения рабочих.

Поясная сетка в общей системе нормирования заработной платы должна служить регулятором не только происшедших экономических изменений, но и фактором передвижения рабочей силы в районы наиболее необходимые для восстановления народного хозяйства. Поэтому при пересмотре тарифных поясов необходимо, помимо чистых экономических признаков, предусматривать и хозяйственное значение районов.

О материальном снабжении рабочих.

(По докладом т.т. Сенюшкина и Козырева).

1. В целях восстановления промышленности, рабочие наиболее важных для государства отраслей народного хозяйства, снабжаются усиленным продовольственным хлебным и иным пайком, с введением которого отменяются все остальные виды добавочного довольствия; стоимость усиленного пайка входит в заработную плату, как составная часть тарифной ставки.

Круг рабочих, получающих усиленное довольствие, должен расширяться в зависимости от общего плана восстановления народного хозяйства и в соответствии с общей тарифной политикой В. Ц. С. П. С., пока не охватит рабочих всех производств.

2. Усиленный продовольственный паек выдается только при условии выполнения полной нормы рабочих дней, считая за рабочие дни и установленные праздники и воскресные дни. За прогульные рабочие дни усиленный продовольственный паек не выдается.

3. Для обеспечения ударных указанных групп усиленным продовольствием, создается, как в центре, так и в отдельных районах, забронированный фонд, который расходуется исключительно для названной цели.

4. Для создания указанного продовольственного фонда могут быть приняты следующие меры:

а) активное организованное участие профсоюзов в массовой государственной заготовке государственных продуктов, путем формирования продовольственных отрядов, направляемых в производящие губернии, причем необходимо строгое наблюдение за тем, чтобы рабочие, входящие в отряды посылались на определенный срок, после которого подлежали бы немедленному возвращению на фабрики.

б) сосредоточение усилий профсоюзов над улучшением работы, как местных, так и центральных органов Наркомпрод, путем введения представителей профсоюзов в коллегии продорганов.

в) непосредственное участие профсоюзов в организационной руководящей работе органов снабжения в том числе центральных и губсекции.

5. Для выполнения указанных в п. 4 задач, В. Ц. С. П. С. содействует соответствующим хозяйственным и административным органам в деле усиления загото-

вок хлеба и др. продовольственных фондов, как непосредственным участием в соответствующих хозяйственных органах, так и усилением их технических аппаратов.

В целях же поднятия на должную высоту аппарата Наркомпрод от быстроты и точности работы которого в значительной степени зависит правильное своевременное снабжение рабочих продовольствием, необходимо постепенное и неуклонное обновление состава ответственных работников Наркомпрод (заведующих отделами, подотделами, их помощников, заместителей и т. д.) по соглашению с В. Ц. С. П. С.

6. Распределительные пункты приближаются к рабочим и открываются по мере возможности при предприятиях и учреждениях, причем распределение в них происходит исключительно для рабочих и служащих и членов их семейств.

7. Для создания продовольственного фонда и планомерного распределения должен быть использован, по мере возможности, военный аппарат (трудоармия, воензаг, продмагазин и т. д.).

8. В целях применения в сельском хозяйстве организационного опыта промышленного пролетариата, необходимо введение наиболее опытных сознательных рабочих в коллегии губернских и районных управлений советскими хозяйствами и в отдельные хозяйства в порядке декрета о социалистическом землеустройстве.

9. Для содействия успешному проведению в жизнь намеченных мероприятий в области усиленного снабжения рабочих, губпрофсоветы принимают следующие меры:

а) вводят представителей в местные органы снабжения рабочих и отделения центральных для непосредственной руководящей работы в них;

б) по сколько из общего распределения выделяется рабочая группа, образующая губсекции со своим планом распределения, содействуют образованию губсекции и оказывают ей поддержку в работе, как в учете членов, так и в распределении продуктов.

в) содействуют правильной организации общественного питания рабочих и служащих, объединяя их при помощи соответствующих профсоюзов, для избрания

часто сменяемых контрольных ячеек вокруг столовых и распределительных пунктов;

г) регулируют и объединяют через губсекции вокруг соответствующих профсоюзов потребляющих губернии самостоятельную заготовку ненормированных продуктов, не допуская разрозненных действий отдельных коллективов.

10. Снабжение рабочих одеждой, обувью и др. предметами, служащих в целях охраны труда происходит в следующем порядке:

а) все рабочие физического труда, а в первую очередь, работающие в наиболее важных для государства отраслях народного хозяйства, снабжаются бесплатно, за счет заводууправления — производственной одеждой, состоящей из блузы и брюк, а для особо важных работ, по определению Наркомтруда и пижамного белья. Прозодежда не выдается ни в коем случае в виде премии или заработной платы и должна рассматриваться, как инвентарь предприятия, за расхищение которого виновные отвечают, как за расхищение народного достояния.

Примечание: Круг рабочих, снабжаемых прозодеждой, должен в зависимости от государственных ресурсов расширяться, пока не охватит рабочих всех производств.

а) Помимо выдачи общей производственной одежды, — рабочие и служащие получают специальную одежду и обувь, предусмотренную им в соответствующем тарифе производственного союза, утвержденного Наркомтрудом. В связи с недостатком специальной одежды и обуви уже утвержденные нормы на спецодежду должны быть пересмотрены профсоюзами и согласованы между собой;

в) не выданная спец и прозодежда не компенсируется денежным вознаграждением. Предприятия озабочиваются о ремонте одежды и обуви, входя для этой цели в соглашение с соответствующими хозяйственными органами.

г) в тарифе каждого производства дол-

жно быть предусмотрено, помимо спец-одежды и др. предметы, служащие в целях охраны труда, как например, очки, respirаторы, сода, мыло и т. д.;

д) рабочие трестированных предприятий снабжаются через главки и центры, под контролем соответствующего профсоюза, которому хозяйственные органы представляют соответствующие отчеты.

Не трестированные и частные предприятия снабжаются через Гор. и Губсовнархозы, под контролем Губпрофсоветов и отделов Наркомтруда, с соблюдением такого же порядка контроля и отчетности, что и для трестированной промышленности.

Распределение проз и спец-одежды на местах производит заводууправление под контролем расценочных комиссий, согласно утвержденных норм, причем неправильное распределение заводууправлением рассматривается, как растрата и союзам предоставляется право привлечения виновных к судебной ответственности.

е) вся изготовленная по общегосударственному плану для Прозодежды В. Ц. С. П. С. обувь, одежда и т. д. не подлежит реквизиции другими ведомствами;

ж) для удовлетворения рабочих и служащих проз и спец-одеждой — могут быть использованы запасы одежды и обуви Компрода, военного и др. ведомств по соглашению с ними Прозодежды В. Ц. С. П. С.

2. Вопросы нормирования заработной платы во всех ее видах подлежат ведению тарифно-нормировочного отдела В. Ц. С. П. С., практическое же осуществление и выполнение дела усиленного снабжения рабочих проводится в жизнь через соответствующие хозяйственные органы, при чем съезд поручает В. Ц. С. П. С. разработать вопрос о формах объединения, согласования и упрощения деятельности данных органов и возможности организации при В. Ц. С. П. С. и Губпрофсоветах специальных отделов материального снабжения рабочих.

О Профес.-техническом образовании.

(По докладу Б. Нозелова.)

Общие положения.

Одной из важнейших причин наблюдающегося кризиса производства является кроме обычного недостатка

промышленных техников специалистов, необычайный кризис рабочей силы, уменьшение и без того ничтожного количества квалифицированных рабо-

чих России, как вследствие их распыления и дезорганизации, так и вследствие их прогрессивной абсолютной убыли в результате шести лет империалистической и гражданской войны.

2. Если кризис, вызванный дезорганизацией и распылением квалифицированных рабочих, отливом их в деревню, армию, спекуляцию, кустарные промыслы, продотряды и различные государственные работы может быть ликвидирован планомерной и энергично проводимой организацией учета и распределения их, с помощью ли трудовой повинности или радикального изменения тарифной политики, то для устранения кризиса рабочей силы, проистекающего от абсолютного ее недостатка, прогрессивного уменьшения, гибели и изношенности,—требуется ее воспроизводство, воссоздание новых кадров квалифицированных рабочих и техников, наискорейшее поднятие квалификации их труда, путем профессионально-технического образования.

3. Тенденции нового машинного строя направлены к уничтожению в будущем узкой специализации, давая возможность пролетариату быстро осваиваться с новыми машинами и условиями производства без специального обучения. Но такая депрофессионализация—дело отдаленного будущего. В настоящих же условиях всеобщего мирового разорения и индустриальной отсталости России,—специализация играет еще, и еще долго будет играть, огромную роль в промышленной жизни России, и следовательно, центр тяжести из области усовершенствования техники объективно перемещается в область усовершенствования живой рабочей силы, являющейся основным фактором в деле восстановления и развития производительных сил.

4. Профессионально-техническое образование, которому до сих пор уделялось минимальное внимание, как со стороны органов Наркомпроса, так и хозяйственных органов и профсоюзов, должно стать теперь боевым лозунгом пролетарской России, ибо от него в огромной мере зависит разрешение не только вопроса рациональной организации труда, но и окончательного овладения аппаратом производства и хозяйственного управления.

5. Вся человеческая культура, а осо-

бенно техническая, исходит от производства и строится на его основе. Поскольку же профсоюзы, как непосредственные экономические организации пролетарских масс, наиболее заинтересованы в организации производства, теснейшим образом с ним связаны и на его основе построены, естественно, что они наиболее заинтересованы также и в построении технической культуры, мощным орудием которого является профессионально-техническое образование.

6. III-й Съезд Профсоюзов на основании годового опыта со всей категоричностью подчеркивает, что центр тяжести просветительной политики пролетарского государства должен быть перенесен в область профессионально-технического образования, которое превращается в одну из важнейших хозяйственных функций по снабжению народного хозяйства квалифицированной рабочей силой и техническими силами от высших до низших категорий.

7. Становясь, таким образом, частью хозяйственного строительства, профессионально-техническое образование должно быть точно согласовано с единым хозяйственным планом страны и в своих методах и организационной постановке соответственно реформировано.

8. Третий Всероссийский Съезд Профсоюзов считает необходимым одновременно указать, что в настоящий момент строительства следует обратить особое внимание и на школьное и внешкольное образование вообще, в частности, на ликвидацию безграмотности и на политическое воспитание масс.

9. Новые искания в области организации единой трудовой школы должны найти свою опору не в отвлеченных от жизни и техники формах, а в приближении этой школы к промышленной жизни, с соответственным перенесением центра тяжести преподавания единой трудовой школы в сторону профессионально-технического образования.

Программа профессионально-технического образования.

10. Профессионально-техническое образование должно быть построено по определенному плану в связи и в точ-

ном соответствии с потребностями и производственными заданиями и планами хозяйственных органов (Главков, Центров, Производственных Отделов, ВСНХ.) в отношении квалифицированных рабочих, техников, мастеров, инженеров на более или менее продолжительный срок.

11. Главное внимание в настоящих условиях должно быть направлено не столько на создание красных инженеров производства, сколько на быстрее воспроизведение красной армии сознательных рядовых солдат и рядовых инструкторов промышленности.

12. Потребности страны требуют коренной реорганизации высшей специальной школы и превращения ее путем приближения к хозяйственной жизни и изменения методов, упрощения программ, — из очага академизма в мощный источник обслуживания социалистического хозяйства.

Рабочие факультеты должны быть перестроены таким образом, чтобы в ближайшем будущем могли явиться фундаментом для новой высшей школы, ставши рассадником новых красных специалистов. Профессиональные учебные заведения среднего типа и школы-техникумы должны создаваться в соответствующих промышленных районах, по возможности при образцовых промышленных предприятиях, имея целью подготовку среднего технического персонала и одновременно обслуживая курсы для рабочих.

13. Главной задачей является повышение квалификации труда всего промышленного пролетариата, в частности: 1) подготовка кадров квалифицированных работников, непосредственных исполнителей технических процессов производства; 2) подготовка организаторов и технических руководителей промышленности; 3) подготовка промышленных администраторов, административно-финансового персонала, т. е. членов заводууправлений, работников тарифно-нормировочных бюро, расценочных комиссий и т. д., вовлекая для производства первых не квалифицированную рабочую силу, как города так и деревни, и для производства вторых и третьих преимущественно развитых сознательных рабочих, а также передовые элементы из

технического персонала советских учреждений.

Эта задача должна быть осуществлена путем внешкольного профессионального образования при посредстве краткосрочных вечерних и дневных курсов; а также фабрично-заводского ученичества.

14. Учитывая недостаток техников-педагогов необходимо формировать новые кадры работников из среды практиков-инженеров, техников, и высококвалифицированных рабочих.

Краткосрочные курсы

15. Краткосрочные вечерние курсы для рабочих, не прекращающих своей повседневной работы, одновременно с прохождением курса обучения, должны быть организованы по возможности при каждом более или менее значительном предприятии Республики.

16. При обучении на таких вечерних курсах, долженствующих охватить в короткий срок всю фабрично-заводскую массу России, устанавливается принцип назначения и командирования слушателей заводууправлениями, по соглашению с завкомом и профсоюзом, не исключающий принципа добровольного комплектования слушателей по соглашению с теми же органами и по их рекомендации.

17. Но кроме вечерних курсов должны быть организованы преемственно связанные с ними дневные курсы, задачей которых подготовить квалифицированных рабочих более повышенного типа, так называемых, старших рабочих, выполняющих функции технического надзора, технических инструкторов и руководителей, помощников мастеров и мастеров. Эти курсы должны быть рассчитаны на последовательную более продолжительную, подготовку, носить районный характер и организовываться в особых ударных пунктах при крупных промышленных предприятиях, носящих характер показательных станций. Командирование слушателей на дневные курсы должно производиться по соглашению с соответствующими органами управления и профсоюзам.

План, краткосрочных вечерних и дневных курсов должен быть по возможности последователен и давать возможность слушателям перейти к систе-

математическому обучению в школах-техникумах и в высшей специальной школе.

18. Съезд считает, что вся рабочая масса в определенных возрастных пределах должна быть в законодательном порядке объявлена мобилизованной, учебно-обязанной в отношении профессионально-технического образования.

19. Для успешного проведения краткосрочных курсов необходимо обеспечение обучающихся реальным довольствием и равно соответствующей оплатой.

Система ученичества.

20. Наряду с обучением (краткосрочным) взрослого рабочего, задача усвоения создания мощных кадров квалифицированных рабочих может быть разрешена, главным образом, при условии правильной постановки института заводского ученичества, т.е. путем систематической более продолжительной (в течение 2—3 лет) подготовки, начиная с возраста наиболее пригодного для более совершенного усвоения производства.

21. Система ремесленного ученичества старого типа, служившего средством для монопольной заработной платы и монопольной прибыли и создавшего под видом обучения ремеслу малолетнего рабочего, узаконенную эксплуатацию труда, должна быть окончательно изжита и заменена новой системой ученичества, но не путем замены ее специальной школой, оторванной от фабрично-заводских предприятий, а путем создания заводских школ и учебных мастерских и установления теснейшей связи между работой учеников заводских мастерских (сокращенной до 4-х часов) и занятиями в школе.

22. Такая школа должна сообщать ученику не только специальные технические знания, но и стремиться дать ему общепрофессиональное образование и общепромышленную подготовку, которая бы научила его понимать значение данной отрасли промышленности в экономической жизни страны, общего хозяйства и т.п.

23. Как правило необходимо принимать, что в программы курсов общепрофессиональных, со значительной

продолжительностью (в том числе и для ученичества в последние годы обучения), должны быть включены следующие предметы:

а) история и экономика соответственной отрасли промышленности; б) история профессионального движения; в) элементы социально-политических знаний; г) гигиена труда; д) организация в управлении предприятиями.

Методы.

24. Построение профессионально-технической школы на основе трудовых принципов должно производиться не путем искусственного перенесения трудовых процессов в школы, а, наоборот, путем насаждения этих последних там, где эти трудовые процессы имеют свои естественные очаги, т.е. на фабриках, заводах, сельскохозяйственных и вообще промышленных предприятиях.

25. Необходимо во всех производствах выделить ряд образцовых фабрик и заводов-школ, где организация учебных мастерских, особенно для учеников, должна быть доведена до наивысшей степени совершенства. Такой тип школы-фабрики необходимо научно разработать.

26. Методы преподавания должны быть хозяйственно целесообразны и носить прикладной характер; все научные понятия и законы физических и химических явлений, должны преподаваться на наглядных примерах, самой фабрично-заводской практике. Соответственно этому должны строиться программы и учебные планы путем сокращения, сжатия и конкретизации технических наук до практически-необходимого и целесообразного.

Организационные вопросы.

27. Во избежание прежней бессистемности, хаотичности, кустарничества и параллелизма, все дело управления и руководства (но не исполнения) профессионально-техническим образованием республики, как это было признано еще 2-м Съездом Профсоюзов, должно быть централизовано в ведении одного полномочного органа, Главного Комитета по профессионально-техническому образованию, утвержденного декретом 29/1—20 года.

28. Для этого Главный Комитет по

профессионально-техническому образованию должен получить всю полноту полномочий, с правом самостоятельного распоряжения кредитами и хозяйственно-административного управления. Этот необходимый авторитет и успех будет ему обеспечен, лишь в случае тесной органической связи с профсоюзами и хозяйственными организациями, соответственным приспособлением своей политики к интересам этих организаций.

29. Для планомерного проведения в жизнь всей программы профессионально-технического образования должны быть устранены все технические препятствия в области снабжения и оборудования. Государственное издательство и органы снабжающие бумагой должны отвести изданию книг и пособий, связанных с вопросами профессионально-технического образования, соответствующее место в своей работе, пропорционально его значению в переживаемый исторический момент. Не в меньшей мере необходимо предоставить для школ и курсов подходящие помещения и оборудования.

Роль профессиональных союзов.

30. Но объединяя работу в этом направлении различных ведомств (ВСНХ, Наркомпути и др.) и союзов, придавая ей необходимую планомерность. Главный Комитет по профес.-технич. образованию должен избегать всякого стеснения инициативы и самостоятельности в этой области других организаций, особенно профсоюзов, без содействия которых дело профессионально-технического образования не сможет быть поставлено на надлежащую высоту.

31. Если в области строительства учебных заведений, профессионально-технических школ, профсоюзы должны ограничить свою задачу активным содействием Главпрофобра и органам Наркомпроса (не беря на себя непосредственных задач управления), то в области внешкольного образования (краткосрочных курсов и заводского ученичества), они должны получить известную автономию под общим руководством Главпрофобра, работая непосредственно в этой области через свои специальные союзные органы.

32. Все типы и программы кратко-

срочных курсов, практического ученичества, наметание ударных пунктов и районов, их обслуживания, их общие и примерные учебные планы, разрабатываются и проводятся в жизнь при самом активном участии Ц. К. Производственных Союзов.

33. Задачей В. Ц. С. П. С. в области профессионально-технического образования является содействие Главному Комитету и активное участие в его работе и особенно в работе одного из важнейших отделов Главпрофобра, в котором должен лежать центр тяжести всей деятельности профсоюзов — «Отдела профессионально-технического образования рабочих», во главе которого стоит коллегия из большинства представителей В. Ц. С. П. С., с заведующим, назначаемым по соглашению с ВЦСПС.

Заведующие производственными подотделами этого отдела назначаются по соглашению с Ц. К. соответствующих производственных объединений.

34. Заведующие подотделами профессионально-технического образования при местных отделах Народного образования должны также назначаться по соглашению с советами профессиональных союзов.

35. Упрощение и улучшение порядка финансирования может быть достигнуто решительным изъятием его из общего финансового аппарата Наркомпроса, как в центре, так и на местах. Так как в области внешкольного профессионального образования основную и главную роль должны играть профессиональные союзы, то и финансирование этой области должно проходить как правило непосредственно через местные отделы профсоюзов.

36. Съезд вменяет в обязанность всем союзам обратить самое серьезное внимание на профессионально-техническое образование, объединяемых ими пролетарских масс, поднять широкую кампанию, развить активную пропаганду по этому вопросу, произвести учет потребности в профессионально-техническом образовании в отдельных производствах, учет технически-педагогических сил, могущих быть использованными для этой задачи, мобилизовать на работу по профессионально-техническому образованию ряд активных профессиональных работников, как

на местах, так и в центре, и, наконец организовать созыв специальных производственных конференций для детального практического разрешения

всех специальных вопросов, связанных с этим первоочередным вопросом организации труда и хозяйственного строительства Советской республики.

ВОЗВРАЩЕНИЕ.

Товарищи!

III-й Съезд Профессиональных Союзов обращается к экономически организованным рабочим массам с призывом принять самое энергичное участие в деле профессионально-технического образования.

Успех дела организации труда, дела хозяйственного управления страной в значительной степени зависит от усиления работы в области профессионально-технического образования.

Пролетариат, завоевав политическое господство, он должен также завоевать технические знания, бывшие монополией буржуазной интеллигенции.

Технология, техника должна быть демократизирована и стать достоянием миллионов масс российского пролетариата. Она должна по завету Карла Маркса завоевать себе первое место в школах.

Съезд считает, что профессионально-техническое образование должно быть проведено по всему промышленному фронту в порядке государственного призыва: вся фабрично-заводская масса должна быть мобилизована и пройти через торнадо профессионально-технического образования на специальных курсах.

Мы испытываем острый недостаток квалифицированных рабочих, так как много их вышло из строя, погибло, умерло, износилось.

Их надо заменить новыми силами, втягивая в эту работу неквалифицированные рабочие силы города и деревни.

Надо создать новые кадры квалифицированных рабочих, путем правильно поставленного ученичества.

Надо поднять квалификацию труда всего промышленного пролетариата.

Эта задача, сейчас очередная и боевая для пролетарской России.

Мы должны объявить решительную войну технической безграмотности. Мы должны ликвидировать эту безграмотность в кратчайший срок. Только при условии создания мощных кадров квалифицированных технически-обученных рабочих, Советская Республика справится с колоссальными задачами восстановления разрушенного народного хозяйства и одержит победу на бескровном трудовом фронте.

Долой техническую безграмотность пролетариата.

Через овладение техническими знаниями к полному овладению производством!

О трудовой повинности.

(По докладу т. Анинста).

Исходя из того, что восстановление разрушенного народного хозяйства в интересах коммунизма зависит, в значительной степени, от увеличения количества рабочей силы занятой в производстве и в хозяйстве, целесообразного ее распределения и использования, что это может быть достигнуто лишь на основе системы всеобщей трудовой повинности, организующей привлечение всех граждан к общественно полезному труду и по тем специальностям и в тех отраслях хозяйства, которые, в текущий период, являются наиболее важными в интересах всего народного хозяйства в целом.

Третий Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов приветствует пере-

ход к практическому проведению всеобщей трудовой повинности, которая была провозглашена после октябрьской революции и считает, что в этой работе союзы должны:

1. Неуклонно следить за тем, чтобы работники всех учреждений, предприятий и хозяйств не переходили на другие работы без разрешения соответственных органов союзов.

2. Вести упорную и систематическую борьбу с прогулами.

3. Участвовать в проведении контроля как за правильным привлечением населения к повинности, так и за целесообразным и рациональным использованием привлеченных.

4. Участвовать в установлении норм

выработок и разверсток, возлагаемых на привлекаемых по трудовой повинности.

5. Участвовать в контроле над соблюдением всех положений кодекса законов о труде при привлечении к работам.

6. Содействовать проведению учета лиц с профессиональными навыками, как занятых в производстве по специальности, так и ушедших в деревню и не занятых по специальностям.

7. Содействовать извлечению квалифицированной рабочей силы из деревни и проводить организованную и планомерную борьбу с работой квалифицированных рабочих не по специальности.

8. Следить за использованием рабочей силы при временном сокращении, приостановке или закрытии предприятий.

9. Усиливать мобилизационные аппараты по трудовой повинности работниками союзов.

10. Проводить широкую агитацию с

целью популяризации идеи трудовой повинности, как среди населения вообще, так, в каждом отдельном случае, по отношению к привлекаемым к той или иной повинности.

Для осуществления этих задач Профсоюзы должны:

1) Входить с решающим голосом в главный и местные комитеты по трудовой повинности и соответственные комиссии.

2) Установить руководство со стороны основных ячеек союза (завкомы, исполкомы) комиссиями труда предприятий и учреждений.

3) Руководить работой отделов труда в отношении участия последних в проведении трудовой повинности, и в этом смысле, главным образом, подделами учета и распределения рабочей силы и охраны труда. Установить более тесный контакт с этими органами, усиливая их посредством своих представителей.

Об охране труда.

(По докладу т. Коплуна).

Только Советская власть, базирующаяся на диктатуре пролетариата, дала возможность поставить во всю ширь проблему социальной охраны труда. Однако, тяжелые объективные условия хозяйственной разрухи и гражданской войны не дали возможности полностью провести в жизнь всех требований рабочего класса в этой области. Отдавая себе ясный отчет, что полное осуществление охраны труда станет возможным лишь после окончательной победы пролетариата над контрреволюцией и восстановления нормальной хозяйственной жизни, 3-й Всероссийский Съезд профсоюзов считает необходимым значительно усилить в настоящий момент работу союзов по охране труда. К этому обязывает не только резкое ослабление организма рабочих, как результат острого продовольственного кризиса, тяжелое состояние жилищного вопроса и крайне антисанитарные условия работы, но и действительная забота об основном источнике народного хозяйства — живой рабочей силе.

Очередными задачами по охране труда в ближайший период съезд считает: а) улучшение санитарно-гигиенического состояния предприятий и жилищных условий

рабочих и вовлечение широких рабочих масс по предприятиям в профилактическую борьбу с эпидемиями;

б) снабжение предприятий необходимыми приспособлениями предохранительной и санитарной техники (вентиляторы, умывальники, эжекторы, ограждения и т. д.), а также разными защитными приспособлениями (очки, маски, респираторы, сетки и т. д.). С этой целью отделам охраны труда Н. К. Т. должно быть организовано через С. Н. Х. и его органы производство необходимых предметов и их рациональное распределение;

в) установление строго-союзного контроля через инспекцию труда и отделы охраны труда соответствующих союзов за действительной необходимостью в каждом отдельном случае отступлений от законодательства по охране труда, г) установление единства условий труда и проведения законодательства по охране труда в гражданских и военных (внефронтовых) предприятиях и учреждениях, д) резкую борьбу с нарушением общих постановлений о труде в мелкой, частной и кустарной промышленности, е) распространение охраны труда на трудармию со специальным учетом всех особенностей армейско-

го труда и быта и военной дисциплины; ж) усиленное участие в работе комтрудов в области охраны труда при трудовой повинности через правтруды (комиссии по правильной организации труда и освобождению от трудовой повинности); 3) постепенное снятие с работ всех оставшихся малолетних до 14-ти лет с обязательным одновременным материальным обеспечением и размещением по школам, и) широкое распространение среди рабочих масс знаний по гигиене труда и сведений по охране труда.

В целях действительного проведения в жизнь всех указанных задач, Съезд считает необходимым обратить самое серьезное внимание на усиление и укрепление молодых еще отделов охраны труда при центральных и местных профсоюзах и комиссиях по охране труда.

В виду того, что в связи с проведением трудовой повинности на инспекцию труда возлагаются огромной важности и ответственности задачи и в виду недостаточности в настоящий момент ее кадров, Съезд призывает все местные и союзные объединения выдвинуть из своей среды в достаточном количестве дельных работников в инспектора труда.

Помимо того, Съезд считает необходимым серьезную постановку широкого изучения всех вопросов профессиональной гигиены и накопление научных материалов по вопросам промышленных вредностей. С этой целью необходимо приступить к массовому собиранию санитарных характеристик отдельных профессий, а также возможно скорее осуществить создание государственного института изучений труда.

О Рабоче-Крестьянской инспекции.

По докладу т. Ниселева.

Третий Всероссийский съезд профсоюзов приветствует реорганизацию органов государственного контроля в Рабоче-Крестьянскую Инспекцию, ставящую своей основной целью привлечение широких рабочих и крестьянских масс к делу контроля и советского строительства.

Беспомядная борьба с пережитками прошлого в органах пролетарской диктатуры (бюрократизмом, волокитой, злоупотреблениями, шкурничеством и т. п.) настоятельно требует привлечения широких масс трудящихся к непосредственному участию в деле контроля и управления страной, привлечения через Р.-К. Инспекцию к работе в качестве контролеров, практикантов в повседневной деятельности всех советских учреждений.

Съезд считает, что успешное выполнение этих задач может быть достигнуто лишь при самом активном и непосредственном участии профессиональных объединений в работах Р.-К. И.

Считая, что для более тесной связи органов Р.-К. И. с рабочими организациями, в частности с профессиональными союзами, необходимо более планомерное и широкое привлечение в руководящие органы Р.-К. И. представителей профессиональных объединений, съезд предлагает всем губпроф-

советам и уездбюро профессиональных союзов, а также местным отделам производственных союзов и их органам на местах, фабрично-заводским и местным комитетам, принять самое энергичное и деятельное участие в работах и конструировании органов Р.-К. И., для чего необходимо:

1) При всех профессиональных союзах организовать комиссию содействия Р.-К. И.

2) Созывать конференции и проводить на фабриках, заводах и предприятиях общие собрания для выборов контролеров, практикантов на фабриках и других ответственных и периодически сменяемых сотрудников Р.-К. И.

3) Принимая во внимание, что задача восстановления народного хозяйства выдвигает, в первую очередь, вопрос организации производства, транспорта и продовольствия, Р.-К. И. должна обратить максимум внимания на организацию контроля в этих областях народного хозяйства.

4) Оказывать всемерное содействие в привлечении рабочих и работниц на организуемые курсы Р.-К. И.

5) Выдвигать через местные исполкомы своих кандидатов на должности заведующих местными отделами Раб.-Крестьян. Инсп.

Съезд уверен, что народный комисариат Р.-К. И., будучи сверху до низу пронизан представительством профессиональных организаций, сумеет преобразовать структуру советских органов и методы их работы, стремясь постоянно к совершенству всего механизма Советской власти и согласуя свою работу с ее общей политикой, укреп-

ляя тем самым связь органов пролетарской диктатуры с широкими рабочими массами.

3-й съезд профсоюзов поручает президиуму В. Ц. С. П. С. разработать ряд инструкций по вопросу организованного и практического участия профессиональных союзов в работе Рабоче-Крестьянской Инспекции.

Международное Профессиональное движение.

(По докладу т. Радека).

Борьба международного пролетариата ведется не за реформирование капитализма, а за его уничтожение. В этой революционной борьбе все сознательные революционные элементы собираются с каждым днем все больше и решительнее в ряды III-го Интернационала, как организации, которые являются воплощением мировой пролетарской революции.

Профессиональные союзы России, которые принимали участие рука об руку с коммунистической партией в борьбе за низвержение капитализма в России, не могут оставаться вне III-го Интернационала, и поэтому 3-й Съезд Профсоюзов постановляет:

Вступить в III коммунистический Интернационал, призывая революционные профессиональные союзы всех стран последовать примеру русского профессионально-организованного пролетариата.

III Съезд Профсоюзов поручает В. Ц. С. П. С. войти в организационную связь со всеми профсоюзами других стран, ведущими революционную борьбу за низвержение капитализма, как с революционным меньшинством тех професс. союзов, которые еще стоят на старой точке зрения.

III Съезд профсоюзов поручает В. Ц. С. П. С. предпринять все шаги для того, чтобы помочь рабочему классу всех стран использовать опыт русского пролетариата в области экономической борьбы.

Съезд поручает президиуму В. Ц. С. П. С. в надлежащий момент принять все меры к созыву международного Съезда Проф. союзов и совместно с Исполкомом III-го Интернационала издать обращение к рабочим всех стран, выясняющее задачи проф. союзов в эпоху мировой борьбы за диктатуру пролетариата.

Состав III-го Всеросс. Съезда Профес. Союзов.

(По докладу Мандатной Комиссии).

Мандатной Комиссией утверждены 1226 делегатов с решающим голосом и 352 с совещательным, которые в общей сложности представляют 4.328.400 организованных в проф. союзы членов.

Всего представлено 59 губерний и областей.

Из них: 16 губ. и обл., каждая из которых объединяет свыше 100000 ч.

17 „ „ „ „ 50000 „

16 „ „ „ „ 10000 „

5 „ „ „ „ 5000 „

В числе 59 губ. и обл. имеются 16 губ. и обл. и часть Украины, которые в прошлом году были во власти белых и на II-м Съезде Проф. Союзов не были предоставлены, с общим количеством организованных членов свыше 800.000.

Губпрофсоветы делегировали 88 дел. с реш. и 21 с совещ.

Уездные бюро проф. союзов 128 дел.

Ц. К. ты 85 дел.

ПАРТИЙНЫЙ СОСТАВ СЪЕЗДА:

Коммун. и сочувств.	940 с реш. и 240 с совещ.
Меньшев.	45 » » » 12 » »
Беспартийных	191 » » » 81 » »
и 14 других групп	50 » » » 19 » »

Оглавление

	Стр.
Предисловие	2
Приветствия:	
Красной Армии и Красному Флоту	4
III-му Интернационалу	4
Всем борцам за коммунизм	5
Германскому пролетариату	5
Резолюции:	
По отчету В. Ц. С. П. С.	6
Задачи профсоюзов	7
По докладу т. Ленина	9
Организационные задачи профсоюзов	9
Полжение о верховных и руководящих органах проф. движения	10
О деятельности Нар. Ком. Труда	23
Об очередных задачах хозяйственного строительства	24
Воззвание к пролетариату всего мира	32
Характер и формы участия проф. союзов в управлении и организации народного хозяйства	33
Задачи тарифной политики	35
О материальном снабжении рабочих	38
О профессионально-техническом образовании	39
Воззвание	44
О трудовой повинности	44
Об охране труда	45
О Рабоче-Крестьянской Инспекции	46
О международном профессиональном движении	47
Состав Съезда	47

